



FORMULÁŘ PRO REFERENCI OD ZAMĚSTNAVATELE

Účel: Organizace Global Trust Partners (GTP) násobí věrné správce a mobilizuje kolegiální skupiny vzájemné vykazatelnosti, aby budovala důvěru a rozvíjela místní štědré dávání na Boží dílo.

Hodnoty: Křesťanský závazek, naslouchání, pokorná služba, globální rozmanitost, partnerství, biblické učení, zmocnění ke službě, transparentnost, standardy vykazatelnosti a udržitelná vzájemná závislost.

Toto je reference na:

Uchází se o následující pozici:

1. Uveďte své jméno, vztah ke kandidátovi a to, jak dlouho ho znáte.
2. Jakou pozici zaměstnanec zastával? Uveďte prosím, od kdy do kdy byl u vás zaměstnán?
3. Popište povinnosti, které zaměstnanec na této pozici vykonával.
4. Jak byste popsal jeho celkový výkon?
5. Uveďte deset slov, kterými byste popsal jeho charakter.
6. Jak dobře vycházel se spolupracovníky (tj. týmová práce) a jak plnil úkoly?
7. Jak dobře plnil pokyny a realizoval úkoly až do konce?
8. Vyjádřete se k jeho schopnosti rozhodovat se a pracovat samostatně.

9. Charakterové rysy – Zdůrazněte jednu z pěti odpovědí spojených s deseti kategoriemi

Duchovní život	Bez zájmu	Málo důkazů	Průměrný	Růst	Zralý
Cílevědomost	Bez cíle	Kolísavá	Průměrná	Samostatnost	Velká píle
Schopný se učit	Hádavý	Umíněný	Otevřená mysl	Akceptuje	Touha učit se
Týmová práce (práce s ostatními)	Způsobuje tření	Raději pracuje sám	Obvykle kooperativní	Umí pracovat s různými lidmi	Nejefektivnější v týmu
Vytrvalost (při plnění úkolů)	Snadno se vzdává nebo ztrácí chuť a odvahu	Potřebuje pomoc s dotažením do konce	Plní přidělené úkoly	Vytrvává ve většině situací	Vytrvává i v nepříznivé situaci
Schopnost reagovat (na potřeby ostatních)	Lhostejný	Pomalů si všímá pocitů ostatních	Reaguje přiměřeně	Chápavý a vnímavý	Dobrá vhlada a ohleduplnost
Vedení lidí (schopnost inspirovat ostatní)	Nevyvíjí žádné úsilí vést	Snaží se, ale chybí mu vůdčí schopnosti	Má určité předpoklady pro vedení	Dobrá vůdčí schopnosti	Neobvyklá schopnost vést
Emoční přizpůsobení	Skličěný	Napjatý, vystrašený	Snadno frustrovaný	Ovládá se	Zdravý, jistý
Realizace úkolů	Dělá to, co je mu zadáno	Začíná, ale ne vždy úkol dokončí	Splňuje průměrné požadavky	Vynalézavý a efektivní	Špičková kreativita
Správcovství	Plýtvá	Může promarnit zdroje	Používá rozpočet a zdroje	Efektivní a výkonné	Maximalizuje šetrnost a dopad

10. Jaké jsou podle vás největší přednosti tohoto zaměstnance a oblasti, kde se potřebuje zlepšit?

11. Jaký byl důvod jeho odchodu? Zaměstnal byste tohoto člověka znovu? Proč ano? Proč ne?

12. Přidejte případné další komentáře o této osobě.