

Plán následnictví ve funkci



Část 1: Úvod

Cílem tohoto plánu je zachovat efektivní kontinuitu programů a operací GTP a také zachovat důvěru externích a interních zúčastněných stran v případě nástupu nového prezidenta a generálního ředitele. Tento plán připravuje GTP na změnu na pozici prezidenta a generálního ředitele, ať už je změna očekávaná, nebo neočekávaná. Na změny v pozicích viceprezidentů nebo vedoucích zaměstnanců bude dohlížet prezident a generální ředitel, kterému jsou podřízeni.

Nástupnictví je nutné z různých důvodů, mimo jiné včetně smrti, odchodu do důchodu, trvalé nebo dočasné duševní, fyzické nebo emoční neschopnosti, právní neschopnosti nebo zneužití pravomoci či nesprávného výkonu funkce. Všichni zaměstnanci včetně prezidenta a generálního ředitele mají právo na procedurální spravedlnost, která zahrnuje důkladné prošetření případné stížnosti, jak je uvedeno v Příručce pro zaměstnance GTP.

Tento plán nástupnictví je základním rámcem, který lze podle potřeby upravovat tak, aby poskytoval vedení představenstvu a zaměstnancům. Představenstvo se zavázalo sloužit zaměstnancům GTP, regionálním facilitátorům a celé globální síti tím, že bude připraveno k dalším krokům podle tohoto plánu a jasně definovaného procesu. Jmenování prezidenta a generálního ředitele je jedním z nejdůležitějších úkolů představenstva a spadá do jeho výhradní odpovědnosti.

Prezident a generální ředitel je zodpovědný za vytvoření krizového plánu, který by mohl realizovat jakýkoli nový prezident a generální ředitel. Plán by měl odkazovat na konkrétní položky, které je třeba řešit v krizové situaci, a také na obecné položky, kterým je třeba věnovat pozornost v bezprostředně následujícím týdnu, měsíci, čtvrtletí a roce.

Část 2: Nástupnictví oznámením

Ve většině nesporných nebo nekrizových situací by prezident a generální ředitel měl informovat představenstvo o své rezignaci nejméně 90 dní nebo v případě nepřítomnosti nebo pracovní neschopnosti nejméně 45 dní, je-li to možné. Představenstvo by upřednostnilo oznámení 6 měsíců až 1 rok předem. Po obdržení oznámení výkonný výbor představenstva určí, zda je na místě přechodné období, nebo zda je nutné automaticky delegovat povinnosti prezidenta a generálního ředitele.

Přechodné období

Přechodné období a postup určí výkonný výbor představenstva a odcházející prezident a generální ředitel, pokud je přechod způsoben odstoupením nebo odchodem do důchodu. Ve všech ostatních situacích stanoví období a postup výhradně výkonný výbor. Toto přechodné období a proces jsou upřednostňovány z důvodu kontinuity vztahů, aby byla zachována důvěra veřejnosti.

Pro ilustraci přechodného období je zvláště informativní biblický příklad Mojžíše a Jozua (Numeri 27,15–23). V tomto textu přechází určitá autorita, aby pomohla lidem přijmout nástupce, včetně veřejného potvrzení a uvedení do funkce odcházejícím prezidentem a generálním ředitelem. Takový časový rámec a události bude organizovat výkonný výbor za pomoci plánu přechodu schváleného představenstvem, jak je uvedeno v plánu přechodu GTP.

Automatické delegování

Při automatickém delegování podá výkonný výbor představenstva informaci finančnímu řediteli a katalyzátorovi strategií (CFOSC) oznámení, že bude s okamžitou platností sloužit jako prezident a generální ředitel. V případě, že pozice CFOSC není obsazena nebo CFOSC odmítne pověření, automatické delegování případně viceprezidentovi pro školení a zmocnění (VPTE). Pokud není pozice VPTE obsazena nebo VPTE odmítne pověření, automatické delegování přejde na viceprezidenta pro partnerství a komunikaci (VPPC), který bude

působit jako prezident a generální ředitel pro všechny účely kromě soudních sporů, které spadají do pravomoci předsedy představenstva. Pokud není pozice VPPC obsazena nebo VPPC odmítne pověření, svolá výkonný výbor představenstva schůzi za účelem volby prezidenta a generálního ředitele podle bodů 3.5 a 3.8 Příručky zásad představenstva.

Jakýkoli automaticky pověřený představitel dokončí přechodné období, které bude stanoveno v okamžiku oznámení o pověření. V případě jakéhokoli automatického delegování se výkonný výbor představenstva bude scházet osobně, telefonicky nebo prostřednictvím videokonference jednou za dva týdny po dobu přechodného období, aby posoudil schopnost nového prezidenta a generálního ředitele účinně zastávat úřad. Výkonný výbor představenstva bude pomáhat novému prezidentovi a generálnímu řediteli v pověření, znovu posoudí důvod pro použití automatického delegování, zváží, zda je vhodné obnovení povinností a pravomocí odcházejícímu prezidentovi a generálnímu řediteli, nebo zda zvolit nového prezidenta a generálního ředitele podle bodů 3.5 a 3.8 Příručky zásad představenstva.

Pokud byla funkce prezidenta a generálního ředitele předána (byť dočasně), je potřeba o změně informovat zúčastněné strany GTP a širokou veřejnost. Odcházející prezident a generální ředitel se zdrží jednání s dárci, příznivci nebo veřejností o podrobnostech týkajících se okolností spojených s jejich odchodem z funkce. Jakékoli podrobnosti týkající se předání funkce, které mohou být zveřejněny, budou upraveny smlouvou o mlčenlivosti. Odcházející prezident a generální ředitel musí navíc odevzdat software, zprávy, dokumenty, další vlastnictví GTP a duševní vlastnictví podle plánu stanoveného výkonným výborem. Toto odevzdání zahrnuje hesla nebo elektronický přístup k jakýmkoli webovým stránkám, cloudu atd. Jakékoli automatické delegování povinností na nového prezidenta a generálního ředitele, které je zde uvedeno, se vrátí zpět na prezidenta a generálního ředitele, pokud se prezident a generální ředitel vrátí během přechodného období.

Část 3: Následnictví odvoláním

Pokud se prezident a generální ředitel dobrovolně nezřekne svých pravomocí nebo si představenstvo bude přát delegovat povinnosti prezidenta a generálního ředitele na někoho jiného než automaticky delegovaného prezidenta a generálního ředitele, výkonný výbor představenstva podá představenstvu zprávu o situaci do pěti dnů. Představenstvo musí formálně odebrat a znovu přidělit povinnosti prezidenta a generálního ředitele hlasováním představenstva podle bodu 3.8 a 4.4 stanov. Předseda představenstva dočasně rezignuje na svou pozici a bude působit jako prezident a generální ředitel, dokud nebude nový prezident a generální ředitel zvolen hlasováním představenstva podle bodu 3.5 stanov.

Nový prezident a generální ředitel zvolený za účelem obsazení volného místa bude zastávat funkci po přechodné období určené výkonným orgánem představenstva.