



Účel: V poslušné službě Ježíši Kristu organizace Global Trust Partners (GTP) násobí věrné správce a mobilizuje kolegiální skupiny vzájemné vykazatelnosti, aby vybudovaly důvěru a podporovaly místní štědré dávání na Boží dílo.

Hodnoty: křesťanský závazek, naslouchání, pokorná služba, globální rozmanitost, partnerství, biblické vyučování, zmocnění, transparentnost, standardy vykazatelnosti a trvalá vzájemná závislost.

Pracovní pozice: Finanční ředitel a katalyzátor strategií

Zodpovídá se: Prezident a generální ředitel

Účel práce: Účelem této pozice na plný úvazek je řídit finanční aktivity a katalyzovat strategické projekty pro GTP. Mezi klíčové úkoly na této pozici patří práce ve třech hlavních oblastech:

1. Spravovat finanční aktivity pro organizaci nakládající s prostředky přesahující 500 000 USD (odhadovaný rozpočet na období 2020–2021)
 - Dohlížet na outsourcované účetnictví, mzdy, zpracování darů, data dárců a další položky zajišťované společností Provisum
 - Kontrolovat a revidovat zásady představenstva GTP a podle potřeby navrhnout revize nebo dokumenty s pokyny
 - Řídit finanční plánování a rizika pomocí pojištění a souvisejících nástrojů
 - Implementovat procesy tvorby rozpočtu a řízení pro vnitřní finanční kontroly
 - Komunikovat s nezávislým finančním auditorem a ECFA pro vzájemnou vykazatelnost
 - Přijímat mentoring od prezidenta a generálního ředitele / pokladníka představenstva a zasílat jim měsíční finanční zprávy
2. Katalyzovat strategie budování kapacit, které spojují individuální a institucionální partnery a programy GTP
 - Budovat a udržovat vztahy s klíčovými lidmi a nadacemi pro rozvoj velkých darů / grantů pro GTP
 - Vytvářet prohlášení o případech, návrhy darů a grantů a dohlížet na veškerou korespondenci a podávání zpráv
 - Vytvářet strategie pro šíření vyučování GTP (řízení, administrace, fundraising, vykazatelnost atd.)
 - Spravovat vztahy v rámci sítě a vztahy s partnery jako kanály pro sdílení replikovatelných školicích programů
 - Posilovat kolegiální skupiny vzájemné vykazatelnosti po celém světě pomocí týmové práce (IAS, externí kontrola atd.)
 - Vytvořit a implementovat strategii pro zajištění zdrojů pro síť a partnerství pomocí *Sady nástrojů* GTP

3. Komunikovat s týmem GTP (týdně / měsíčně / čtvrtletně)

- Jednou týdně komunikovat prostřednictvím Zoomu s prezidentem a generálním ředitelem, měsíčně s týmem GTP a podle potřeby s regionálními facilitátory
- Spolupracovat na všech projektech, aby bylo možné udržet a posílit kulturu „s vámi“ a hodnoty GTP
- Připojit se k čtvrtletnímu zasedání představenstva prostřednictvím Zoomu (každý leden, duben a červenec)
- Cestovat (20–30 %) na výroční říjnové setkání, každoroční pracovní výjezd zaměstnanců; katalyzovat strategické projekty

4. Kvalifikace:

- Vykazuje hluboký křesťanský závazek a praktikuje individuální a společné duchovní disciplíny
- Upřednostňuje rodinu / církev před prací pro GTP pro sociální zdraví a dbá na stravu / cvičení pro fyzické zdraví
- Je ochoten být ve vztahu vykazatelnosti a na duchovní cestě s ostatními členy týmu
- Dobrovolník neziskové organizace nebo zkušenosti jako zaměstnanec
- Dokáže komunikovat s účetními, právníky, kazateli, vedoucími služeb a dalšími odborníky
- Nezbytné dovednosti: smysl pro detail, bystrý posluchač, dobrá mezilidská a týmová komunikace
- Ochota učit se s prezidentem a generálním ředitelem a členy týmu a růst společně s organizací
- Kulturní citlivost, nevdá mu nároky mezinárodního cestování