

PROCES VÝBĚRU ČLENA PŘEDSTAVENSTVA



Proces výběru – 10 kroků

Cílem následujícího procesu výběru je pomoci GTP identifikovat kandidáty, kteří mají **CHARAKTER, KOMPETENCE A ZÁVAZEK** potřebné pro službu v představenstvu. Doufáme, že pomocí těchto kroků zabráníme tomu, aby proces manipulovala jedna osoba, a pomůžeme zajistit, že GTP najde kandidáty, kteří odpovídají potřebám uvedeným v naší Matici představenstva.

1. Identifikujte kandidáty na nominaci s ohledem na potřeby uvedené v Matici představenstva
Modlitba: Bože, prosím, veď nás ke kandidátům, kteří odpovídají potřebám naší Matice představenstva.
2. Vyžádejte si od kandidátů profily pro představenstvo
Půst: Odložte své touhy ohledně toho, kdo by měl sloužit, a hledejte Boží srdce. Přečtěte si Skutky 13,1–3.
3. Rozešlete současným členům představenstva profily a prostudujte si je
Vyznání: Bože, toto je tvoje organizace, ne naše. Ukaž nám, které kandidáty bychom měli pozvat ke službě v představenstvu.
4. Určete kontaktní osobu v představenstvu, která zajistí možné časy pohovorů pomocí Zoomu s uvedením časových pásem a pošle kandidátům předem dva dokumenty: Příručku zásad představenstva a Formulář každoročního závazku člena představenstva.
5. Zjistěte dostupnost alespoň dvou nezávislých členů představenstva pro pohovor přes Zoom a potvrďte podrobnosti
6. Určete člena představenstva, který bude během pohovoru psát poznámky
7. Členové představenstva se připojí na Zoom 5-10 minut před pohovorem, aby se modlili za moudrost a určili, kdo bude klást otázky v každé z těchto tří oblastí. V každém rozhovoru se ptejte:
 - (a) Na kandidátovu cestu křesťanské víry, abyste mohli posoudit jeho CHARAKTER; a
 - (b) na kandidátovu profesní historii, abyste si objasnili jeho KOMPETENCE; a
 - (c) kandidátovo srdce a zájem o toto globální hnutí, abyste mohli zhodnotit jeho (nebo její) ZÁVAZEK sloužit v představenstvu; konkrétně zopakujte požadavek zúčastnit se každý rok globálního shromáždění (uveďte data).
8. Po pohovoru členové představenstva, kteří se ho zúčastnili, prodiskutují vhodnost a možné konflikty
9. Informujte zbytek představenstva o svých závěrech
10. Nominace kandidáta do představenstva na příštím zasedání představenstva

ŠABLONA ROZHOVORU



Člen představenstva/kontaktní osoba _____

Jméno kandidáta _____

Přijatý životopis/profíl od kandidáta

Kandidátovi byla zaslána Příručka zásad představenstva a formulář Výročního závazku člena představenstva.

Modlete se za vedení / Postěte se za schopnost rozlišování / Vyznávejte závislost na Bohu spolu s ostatními členy představenstva

Datum pohovoru prostřednictvím Zoomu _____

Členové představenstva, kteří se zúčastnili pohovoru prostřednictvím Zoomu _____

Poznámky, které shrnují naše dotazy ve třech oblastech:

a) Kandidátova cesta křesťanské víry, abyste mohli posoudit jeho CHARAKTER;

b) Kandidátova profesní historie, abyste si objasnili jeho KOMPETENCE;

c) Kandidátovo srdce a zájem o toto globální hnutí, abyste mohli zhodnotit jeho (nebo její) ZÁVAZEK sloužit v představenstvu; konkrétně zopakujte požadavek zúčastnit se každý rok globálního shromáždění (uvedte data).

Shrnutí poznámek k posouzení celého představenstva: