



Zásady GTP týkající se podezření na nesprávné počínání, nepoctivost, podvody a ochranu oznamovatelů

Organizace Global Trust Partners („GTP“) se zavazuje dodržovat nejvyšší možné standardy etického, morálního a zákonného chování, jak se odrážejí v našich prohlášeních o hodnotách a v kodexu etiky a chování. Tyto normy zahrnují zachování profesionální a finanční integrity a odpovědnosti nezbytné k udržení našeho křesťanského svědectví a dodržování federálních a státních zákonů. V souladu s tímto závazkem si tyto zásady kladou za cíl poskytnout zaměstnancům nebo jiným lidem způsob, jak upozornit na podezření na pochybení, nepoctivost a podvod, a poskytnout ujištění, že budou chráněni před odvetou nebo viktimizací za informování v dobré víře.

POSTUP

Hlášení

Zaměstnanci a jakékoli jiné osoby, která mají obavy související s podezřením na nesprávné počínání, nepoctivost nebo podvod, mohou podat oznámení. Organizace Global Trust Partners se chce dozvědět o možných problémech v těchto oblastech. Obavy nebo podezření na nesprávné chování, nepoctivost nebo podvod mohou být oznámeny telefonicky nebo e-mailem, dle rozhodnutí zaměstnance nebo oznamovatele, předsedovi Výboru pro finance a audit. Pokud se stížnost týká předsedy Výboru pro finance a audit, bude postoupena předsedovi představenstva a prezidentovi a generálnímu řediteli.

Čas

Čím dříve je obava vyjádřena, tím snazší je jednat.

Vyšetřování

Po obdržení jakýchkoli podaných stížností bude Výbor pro finance a audit okamžitě informovat předsedu představenstva a prezidenta a generálního ředitele a prošetří každou takto nahlášenou záležitost a v případě potřeby přijme nápravná a disciplinární opatření. Pokud se záležitost týká předsedy Výboru pro finance a audit, prošetří záležitost předseda představenstva se zbývajícími členy Výboru pro finance a audit.

Výbor pro finance a audit může pověřit členy výboru, zaměstnance GTP a/nebo externí právní, účetní nebo jiné poradce, podle potřeby, aby provedli vyšetřování stížností týkajících se finančního výkaznictví, účetnictví, vnitřních účetních kontrol, záležitostí auditu nebo jakýchkoli jiných forem nesprávného počínání, nepoctivosti nebo podvodu. Při provádění jakéhokoli vyšetřování vynaloží Výbor pro finance a audit přiměřené úsilí na ochranu důvěrnosti a anonymity stěžovatele.

Další informace

Rozsah kontaktu mezi stěžovatelem a orgánem, který věc vyšetřuje, bude záviset na povaze problému a srozumitelnosti poskytovaných informací. Je možné požádat stěžovatele o další informace.

Hlášení stěžovateli

Stěžovateli bude dána příležitost získat další informace o své stížnosti do dvou týdnů:

- Potvrzení, že stížnost byla přijata;
- Popis, jak bude záležitost řešena;
- Uvedení odhadu času, který bude potřeba pro konečnou odpověď;
- Informování stěžovatele o tom, zda bylo provedeno počáteční šetření; a
- Sdělení stěžovateli, zda bude následovat další vyšetřování, a pokud ne, proč.

Informace

Stěžovatel obdrží informace o výsledku jakéhokoli vyšetřování, v mezích povolených zákonem.

Uchovávání dokumentů

Výbor pro finance a audit uchovává jako součást záznamů výboru veškeré takové stížnosti nebo vyjádřené obavy po dobu nejméně sedmi let.

OCHRANNÁ OPATŘENÍ

Žádná odvěta

Žádný ředitel, funkcionář nebo zaměstnanec nebo jiná osoba, která v dobré víře nahlásí porušení, nebude vystavena obtěžování, odplatě nebo nepříznivým důsledkům v zaměstnání. Zaměstnanec, který se mstí někomu, kdo v dobré víře nahlásil porušení, podléhá disciplinárnímu řízení, a to včetně možnosti ukončení pracovního poměru. Účelem těchto zásad je povzbudit a umožnit zaměstnancům a ostatním, aby upozorňovali na obavy v rámci organizace dříve, než budou hledat řešení mimo organizaci.

Navíc žádný zaměstnanec nesmí být nepříznivě ovlivněn, protože odmítne provést pokyn, který ve skutečnosti představuje firemní podvod nebo je porušením státního nebo federálního zákona.

Důvěrnost

Porušení nebo podezření na porušení může stěžovatel podat důvěrně nebo je může podat anonymně. Zprávy o porušení nebo podezření na porušení budou v maximální možné míře důvěrné, v souladu s potřebou provést odpovídající vyšetřování. Bude vynaloženo veškeré úsilí na ochranu identity stěžovatele.

Anonymní obvinění

Zaměstnanci jsou vyzýváni, aby u obvinění uvedli svá jména, protože příslušné následné otázky a vyšetřování nemusí být možné, pokud není identifikován zdroj informací. Anonymně vyjádřené obavy budou prošetřeny, ale bude zváženo následující:

- Závažnost uvedeného problému;
- Důvěryhodnost vyjádřené obavy; a
- Pravděpodobnost potvrzení obvinění z přiřaditelných zdrojů.

Jednání v dobré víře

Každý, kdo podává stížnost, musí jednat v dobré víře a mít přiměřené důvody se domnívat, že zveřejněné informace ukazují na nesprávné jednání, nepoctivost nebo podvod. Jakákoli obvinění, která se ukážou jako nepodložená, která byla vznesena zlovolně nebo s vědomím o tom, že jsou nepravdivá, budou považována za závažné disciplinární provinění.

DEFINICE POJMŮ

Pro účely těchto zásad definice „nesprávného počínání, nepoctivosti a podvodu“ zahrnuje mimo jiné následující:

- jednání, které není v souladu se zásadami GTP,
- krádež nebo jinou zpronevěru majetku GTP,
- nepřesnosti nebo jiné nesrovnalosti v záznamech GTP,
- nesprávné finanční výkaznictví,
- zneužití zdrojů GTP,
- nezákonné aktivity,
- nemorální nebo nebiblické činnosti,
- padělání nebo pozměňování dokumentů a
- jakoukoli jinou formu podvodu.

Global Trust Partners si vyhrazuje právo tyto zásady kdykoli upravit nebo doplnit, pokud to bude považovat za nutné.