



## ŽÁDOST O REFERENCI OHLEDNĚ CHARAKTERU

**Účel:** Organizace Global Trust Partners (GTP) násobí věrné správce a mobilizuje kolegiální skupiny vzájemné vykazatelnosti, aby budovala důvěru a rozvíjela místní štědré dávání na Boží dílo.

**Hodnoty:** Křesťanský závazek, naslouchání, pokorná služba, globální rozmanitost, partnerství, biblické učení, zmocnění ke službě, transparentnost, standardy vykazatelnosti a udržitelná vzájemná závislost.

Toto je reference na:

Uchází se o následující pozici:

1. Uveďte své jméno a to, jak dlouho znáte kandidáta na tuto pozici:
2. Jaký je váš vzájemný vztah, který vám umožňuje vyjádřit se k jeho/jejímu charakteru?
3. Uveďte deset slov, kterými popíšete jeho/její povahu.
4. Popište ho/ji v duchovním, společenském, pracovním a jiném prostředí. Vyjádřete se k jeho/její důslednosti a bezúhonnosti s ohledem na jeho/její křesťanský život.
5. Reaguje dobře na autoritu a komunikuje dobře s ostatními?
6. Vyjádřete se k jeho/její schopnosti naladit se na potřeby lidí kolem sebe a řešit je.
7. Myslíte si, že dokáže pracovat samostatně, a přitom spolupracovat s globálním týmem?
8. Můžete se vyjádřit o jeho/její kulturní citlivosti a schopnosti zvládat požadavky mezinárodního cestování?

9. Charakterové rysy – Zdůrazněte jednu z pěti odpovědí spojených s deseti kategoriemi:

<b>Duchovní život</b>	Bez zájmu	Málo důkazů	Průměrný	Růst	Zralý
<b>Cílevědomost</b>	Bez cíle	Kolísavá	Průměrná	Samostatnost	Velká píle
<b>Schopný se učit</b>	Hádavý	Umíněný	Otevřená mysl	Akceptuje	Touha učit se
<b>Týmová práce</b> (práce s ostatními)	Způsobuje tření	Raději pracuje sám	Obvykle kooperativní	Umí pracovat s různými lidmi	Nejefektivnější v týmu
<b>Vytrvalost</b> (při plnění úkolů)	Snadno se vzdává nebo ztrácí chuť a odvahu	Potřebuje pomoc s dotažením do konce	Plní přidělené úkoly	Vytrvává ve většině situací	Vytrvává i v nepříznivé situaci
<b>Schopnost reagovat</b> (na potřeby ostatních)	Lhostejný	Pomalou si všímá pocitů ostatních	Reaguje přiměřeně	Chápavý a vnímavý	Dobrý vhled a ohleduplnost
<b>Vedení lidí</b> (schopnost inspirovat ostatní)	Nevyvíjí žádné úsilí vést	Snaží se, ale chybí mu vůdčí schopnosti	Má určité předpoklady pro vedení	Dobré vůdčí schopnosti	Neobvyklá schopnost vést
<b>Emoční přizpůsobení</b>	Skliččený	Napjatý, vystrašený	Snadno frustrovaný	Ovládá se	Zdravý, jistý
<b>Realizace úkolů</b>	Dělá to, co je mu zadáno	Začíná, ale ne vždy úkol dokončí	Splňuje průměrné požadavky	Vynalézavý a efektivní	Špičková kreativita
<b>Správcovství</b>	Plýtvá	Může promarnit zdroje	Používá rozpočet a zdroje	Efektivní a výkonné	Maximalizuje šetrnost a dopad

10. Myslíte si, že ho/ji Bůh jedinečným způsobem vybavil pro tuto roli? Pokud ano, proč si to myslíte?

11. Máte nějaké výhrady nebo obavy ohledně jeho/jejího působení v této roli?

12. Přidejte případné další komentáře o této osobě.