



نموذج مرجع الشخصية

هذا المرجع عن:

المرشح لمنصب:

الهدف: يضاعف برنامج (Global Trust Partners)

(GTP) الوكلاء المخلصين ويحشد مجموعات مساهلة الأقران

لبناء الثقة وتنمية العطاء المحلي السخي لعمل الله.

القيم: الالتزام المسيحي، والاستماع، والخدمة المتواضعة، والتنوع العالمي، والشراكة، والتعليم الكتابي، والتمكين، والشفافية، ومعايير المساهلة، والاعتماد المتبادل المستمر.

١. اذكر اسمك وسجل المدة التي عرفت فيها المرشح لهذا المنصب.

٢. ما هي علاقتك المميزة التي تجعلك تتحدث عن شخصيته / شخصيتها؟

٣. شارك بعشر كلمات واصفه لوصف شخصيته / شخصيتها.

٤. اوصف حالته / حالتها الروحية والاجتماعية والمهنية وغيرها، وتحدث عن استقامته / استقامتها والنزاهة التي تعكس التزامه / التزامها المسيحي.

٥. هل يستجيب / تستجيب بشكل جيد للسلطة ويتفاعل / تتفاعل بشكل جيد مع الآخرين؟

٦. علق على قدرته على التناغم لتسديد احتياجات من حوله / حولها وتلبيتها.

٧. هل تعتقد أن يمكنه / يمكنها العمل بشكل مستقل وفي نفس الوقت بالتعاون مع فريق عالمي؟

٨. هل يمكنك التحدث عن حساسيته / حساسيتها الثقافية وقدرته على التعامل مع متطلبات السفر الدولي؟

٩. سمات الشخصية - يرجى تحديد إحدى الإجابات الخمسة المرتبطة بالتقسيمات العشر التالية:

الحياة الروحية	ليس مهتم	دلائل صغيرة	متوسط	ينمو	ناضح
اكتمال الهدف	بلا هدف	متردد	متوسط	ذاتي التوجيه	مجتهد كبير
قابل للتعليم	جدلي	عنيدي	منفتح	متقبل	حريص على التعلم
العمل الجماعي (العمل مع الآخرين)	يسبب الخلافات	يفضل العمل بمفرده	عادة متعاون	قادر على العمل مع أشخاص مختلفين	الأكثر فعالية في إعدادات الفريق
المثابرة (في إنجاز المهام)	يستسلم بسهولة أو تثبط عزيمته	يحتاج إلى مساعدة للمتابعة	يؤدي المهام المعينة	مثابر في معظم الظروف	يستمر حتى في ظل الشدائد
الاستجابة (لاحتياجات الآخرين)	غير مبال	بطيء في الشعور بما يشعر به الآخرون	متجاوب بشكل معقول	متفهم وعميق التفكير	البصيرة والنظرة الثاقبة
القيادة (قدرة إلهام الآخرين)	لا يبذل أي جهد للقيادة	يحاول ولكن يفتقر إلى القدرة على القيادة	لديه بعض القدرة للقيادة	قادر على القيادة الجيدة	قدرة غير عادية على القيادة
التكيف العاطفي	مكتئب	متوتر وخائف	يحبط بسهولة	يضبط نفسه	صحي وآمن
الإنجاز	يفعل ما يتم تعيينه	يبدأ ولكن لا ينهي دائماً	يفي بالمتطلبات المتوسطة	واسع الحيلة وفعال	قدرة إبداعية فائقة
الوكالة	مبذر	قد يهدّر بعض الموارد	يستخدم الميزانية والموارد	كفاء وفعال	يزيد من التوفير والتأثير

١٠. هل تعتقد أن الله قد جهزه / جهزها بشكل فريد لهذا الدور؟ إذا كان الأمر كذلك، لماذا تقول ذلك؟

١١. هل لديك أي تحفظات أو مخاوف بشأن خدمته / خدمتها في هذا الدور؟

١٢. الرجاء إضافة أي تعليقات أخرى عنه / عنها.