



Цель: Global Trust Partners (GTP) приумножает число верных служителей и мобилизует группы единомышленников для укрепления доверия и увеличения местных щедрых пожертвований на дело Божье.

Название должности: Финансовый директор и Катализатор стратегии

Подчиняется: Президенту и Генеральному директору

Цель работы: Цель этой должности с полной занятостью заключается в управлении финансовой деятельностью и стимулировании стратегических проектов для GTP. Основные обязанности на этой позиции включают работу в трех основных областях:

1. Управление финансовой деятельностью организации стоимостью более \$500,000 (предполагаемый бюджет на 2020-2021 гг.)
 - Контролировать бухгалтерский учет, расчет заработной платы, обработку подарков, данные о дарителях и другие вопросы с помощью Provisum.
 - Анализировать политики Совета GTP и предлагать изменения или руководящие документы по мере необходимости
 - Управлять финансовым планированием и рисками с помощью страховых и сопутствующих инструментов
 - Внедрить процессы формирования бюджета и управления внутренним финансовым контролем
 - Взаимодействовать с независимым финансовым аудитором и ECFA для обеспечения коллегиальной подотчетности
 - Получать наставнические указания и отправлять ежемесячные финансовые отчеты Президенту и Генеральному директору / казначею Совета директоров.
2. Катализация стратегий по наращиванию потенциала, которые связывают индивидуальных и институциональных партнеров с программами GTP
 - Строить и поддерживать отношения с ключевыми лицами и фондами для увеличения крупных пожертвований / грантов для GTP
 - Создавать заявления по делу, предложения по подаркам и грантам, а также контролировать всю корреспонденцию и отчетность.

- Разрабатывать стратегии распространения обучения ГТР (управление, администрирование, сбор средств, подотчетность и т.д.)
- Управлять сетевыми и партнерскими отношениями как каналами для распространения тиражируемых программ обучения
- Укреплять группы подотчетности коллег во всем мире с помощью усилий по командной работе (Международный саммит по подотчетности, внешний обзор и т.д.).
- Создать и реализовать стратегию обеспечения ресурсами сетей и партнерств из набора инструментов ГТР

3. Взаимодействие с командой ГТР (еженедельно / ежемесячно / ежеквартально)

- Еженедельно проводить Zoom-встречи с Президентом и Генеральным директором, ежемесячно с командой ГТР и по мере необходимости с региональными координаторами.
- Работать в сотрудничестве над всеми проектами, чтобы поддерживать и укреплять культуру "вместе с вами" и ценности ГТР
- Участвовать в ежеквартальных Zoom-встречах Совета директоров (каждый январь, апрель и июль)
- Отправляться в командировки (20-30%) для участия в ежегодной октябрьской встрече, ежегодном выездном совещании сотрудников и для активизации стратегических проектов.

4. Квалификации:

- Проявляет глубокое христианское посвящение и практикует индивидуальные и корпоративные духовные дисциплины
- Отдает предпочтение семье / церкви работе по ГТР для социального здоровья и поддерживает питание / физические упражнения для физического здоровья
- Готов к отношениям подотчетности и духовному пути с другими членами команды
- Имеется опыт работы в качестве волонтера или сотрудника некоммерческой организации
- Способен взаимодействовать с бухгалтерами, юристами, пасторами, администраторами служений и другими специалистами
- Обладает необходимыми навыками: внимание к деталям, внимательный слушатель, хорошее межличностное и командное общение
- Готов учиться вместе с Президентом и Генеральным директором и членами команды и расти вместе с организацией
- Чувствителен к культурным особенностям и готов к трудностям международных поездок