



ПОЛИТИКА ИНФОРМИРОВАНИЯ О НАРУШЕНИЯХ

Политика GTP в отношении подозрительных нарушений, недобросовестных поступков, мошенничества и защиты информаторов

Компания Global Trust Partners ("GTP") придерживается самых высоких стандартов этического, нравственного и правового поведения, которые отражены в наших ценностных установках и кодексе этики и поведения. Эти стандарты включают в себя поддержание профессиональной и финансовой честности и подотчетности, необходимых для поддержания нашего христианского свидетельства и соблюдения федеральных и государственных законов. В соответствии с этим обязательством, данная политика направлена на то, чтобы предоставить сотрудникам или другим лицам возможность выразить беспокойство по поводу предполагаемых нарушений, недобросовестных поступков и мошенничества, а также гарантировать, что они будут защищены от репрессий или преследований за добросовестное информирование о нарушениях.

ПРОЦЕДУРА

Отчетность

Сотрудники и любые другие лица, у которых возникло беспокойство в связи с подозрением на нарушение, недобросовестное поведение или мошенничество, могут подать заявление. Компания Global Trust Partners хочет получать информацию о возможных проблемах в этих областях. Обеспокоенность или подозрения в нарушении, недобросовестном поведении или мошенничестве могут быть сообщены по телефону или электронной почте - по выбору сотрудника или лица, сообщившего об этом, - Председателю Комитета по финансам и аудиту. Если жалоба касается председателя Комитета по финансам и аудиту, она будет направлена Председателю Совета директоров и Президенту и Генеральному директору.

Сроки

Чем раньше будет выражено беспокойство, тем легче **будет** принять меры.

Расследование заявления

После получения любых поданных жалоб Комитет по финансам и аудиту немедленно информирует об этом Председателя Совета директоров и Президента и Генерального директора, а также расследует каждое сообщенное дело и, при необходимости, принимает корректирующие и дисциплинарные меры. Если дело касается председателя Комитета по финансам и аудиту, председатель Совета директоров будет расследовать его вместе с остальными членами Комитета по финансам и аудиту.

Комитет по финансам и аудиту может привлекать членов комитета, сотрудников ГТР и / или внешних юридических, бухгалтерских или других консультантов, в зависимости от ситуации, для проведения любого расследования жалоб, касающихся финансовой отчетности, бухгалтерского учета, внутреннего бухгалтерского контроля, аудиторских вопросов или любых других форм нарушений, недобросовестного поведения или мошенничества. При проведении любого расследования Комитет по финансам и аудиту должен приложить разумные усилия для защиты конфиденциальности и анонимности заявителя.

Дополнительная информация

Количество контактов между заявителем и органом, расследующим дело, будет зависеть от характера проблемы и ясности предоставленной информации. У заявителя может быть запрошена дополнительная информация.

Отчет заявителю

Заявителю будет предоставлена возможность получить ответ на заявление в течение двух недель:

- Подтверждение того, что заявление было получено;
- Указания о том, как будет решаться вопрос;
- Оценка времени, которое потребуется для окончательного ответа;
- Уведомление заявителю, были ли проведены первоначальные расследования; и
- Уведомление заявителю, будет ли проведено дальнейшее расследование, и если нет, то почему.

Информация

В соответствии с законодательными ограничениями, заявитель получит информацию о результатах любого расследования.

Сохранение документов

Комитет по финансам и аудиту должен хранить в качестве части документации Комитета любые подобные жалобы или опасения в течение как минимум семи лет.

МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Никаких репрессий

Ни один директор, должностное лицо, сотрудник или другое лицо, добросовестно сообщившее о нарушении, не будет подвергаться преследованиям, репрессии или неблагоприятным последствиям при приеме на работу. Сотрудник, который мстит тому, кто добросовестно сообщил о нарушении, подлежит дисциплинарному взысканию, вплоть до увольнения. Эта

политика призвана поощрять и давать возможность сотрудникам и другим лицам поднимать проблемы внутри организации, прежде чем искать решение за ее пределами.

Кроме того, ни один сотрудник не должен подвергаться негативному воздействию из-за того, что он отказывается выполнять распоряжение, которое на самом деле является корпоративным мошенничеством или нарушением государственного или федерального законодательства.

Конфиденциальность

Заявления о нарушениях или предполагаемых нарушениях могут быть поданы заявителем на конфиденциальной основе или анонимно. Сообщения о нарушениях или предполагаемых нарушениях будут оставаться конфиденциальными в той мере, в какой это возможно, в соответствии с необходимостью проведения расследования должным образом. Будут предприняты все усилия для защиты личности заявителя.

Анонимные обвинения

Сотрудникам рекомендуется называть свои имена, потому что соответствующие последующие вопросы и расследование могут быть невозможны, если не будет установлен источник информации. Обвинения, высказанные анонимно, будут расследованы, но при этом будут рассмотрены следующие вопросы:

- Серьезность затронутого вопроса;
- Достоверность проблемы;
- Вероятность подтверждения утверждения из достоверных источников.

Добросовестные действия

Каждый, кто подает жалобу, должен действовать добросовестно и иметь разумные основания полагать, что раскрытая информация свидетельствует о нарушении, недобросовестном поведении или мошенничестве. Любые обвинения, которые не подтвердятся, и которые окажутся злонамеренными или заведомо ложными, будут рассматриваться как серьезный дисциплинарный проступок.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕРМИНОВ

Для целей данной политики определение "нарушения, недобросовестного поведения и мошенничества" включает, но не ограничивается следующим:

- действия, которые не соответствуют политике GTP,
- кражи или другое незаконное присвоение активов GTP,
- искажения или другие нарушения в записях GTP,
- неправильная финансовая отчетность,
- нецелевое использование ресурсов GTP,

- незаконная деятельность,
- безнравственные или небиблейские действия,
- подделка или изменение документов,
- любые другие виды мошенничества.

Global Trust Partners оставляет за собой право изменять или дополнять эту политику в любое время, если сочтет это необходимым.