



ПРОЦЕСС ОТБОРА ЧЛЕНОВ СОВЕТА

Процесс отбора – 10 шагов

Приведенный ниже процесс отбора призван помочь GTP выявить кандидатов, обладающих ХАРАКТЕРОМ, КОМПЕТЕНТНОСТЬЮ и ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬЮ, необходимыми для работы в Совете директоров. Следуя этим шагам, мы надеемся предотвратить манипуляцию процесса каким-либо одним лицом и обеспечить отбор кандидатов, соответствующих потребностям нашей Матрицы Совета директоров.

1. Определить кандидатов для выдвижения в Совет в соответствии с потребностями нашей Матрицы Совета директоров
Молитва: Боже, пожалуйста, направь нас к кандидатам, которые соответствуют потребностям нашей Матрицы Совета директоров.
2. Запросить профили членов Совета у кандидатов
Пост: Отложите свои желания ради того, кому следует служить, и ищите сердца Божьего. Прочитайте Деяния 13: 1-3
3. Распространять и просматривать профили среди действующих членов Совета
Исповедание: Боже, это твоя организация, а не наша. Покажи нам, каких кандидатов следует пригласить на работу в Совете директоров.
4. Назначить ответственного сотрудника в Совете, который назначит возможное время собеседования в Zoom с указанием часовых поясов и отправит кандидатам два документа до начала сессии Zoom: Руководство по политике Совета директоров и Форму ежегодного посвящения Совета директоров.
5. Определить наличие по крайней мере двух независимых членов Совета для участия в собеседовании в Zoom и подтвердить детали
6. Назначить члена Совета, ответственного за протоколы собрания Zoom
7. Члены Совета подключаются к Zoom за 5-10 минут до собеседования, чтобы помолиться о мудрости и определить, кто будет задавать вопросы в каждой из этих трех областей.
Просьба задавать вопросы в каждом интервью:

- (a) Путь кандидата к христианской вере для оценки его ХАРАКТЕРА;
 - (b) Профессиональная биография кандидата для проверки его или ее КОМПЕТЕНТНОСТИ;
 - (c) Искренность и заинтересованность кандидата в этом глобальном движении, чтобы оценить его или ее приверженность работе в Совете директоров и, в частности, подтвердить требование ежегодно посещать Глобальное собрание (поделиться датами).
- 8. После собеседования члены Совета, присутствовавшие на собеседовании, обсуждают пригодность и возможные конфликты
 - 9. Сообщить о результатах остальным членам Совета
 - 10. Выдвинуть кандидата в Совет на будущем заседании Совета

ШАБЛОН ИНТЕРВЬЮ

Член Совета / Ответственный сотрудник _____

Имя кандидата _____

Резюме / анкету от кандидата получил

Отправил Руководство по политике Совета директоров и Форму ежегодного посвящения
Совета директоров кандидату

Молюсь о руководстве / Держу пост для прозрения / Исповедую зависимость от Бога перед
другими членами Совета Дата собеседования Zoom

Члены Совета на собеседовании Zoom _____

Примечания, обобщающие наш запрос по трем направлениям:

- (а) Путь кандидата к христианской вере для оценки его ХАРАКТЕРА;
- (b) Профессиональная биография кандидата для проверки его или ее КОМПЕТЕНТНОСТИ;
- (с) Искренность и заинтересованность кандидата в этом глобальном движении, чтобы оценить его или ее приверженность работе в Совете директоров и, в частности, подтвердить требование ежегодно посещать Глобальное собрание (поделитесь датами).

Краткое изложение примечаний для рассмотрения всеми членами Совета