



ФОРМА РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Цель: Global Trust Partners (GTP) приумножает число верных служителей и мобилизует группы единомышленников для укрепления доверия и увеличения местных щедрых пожертвований на дело Божье.

Ценности: Христианское посвящение, умение слушать, смиренное служение, глобальное разнообразие, партнерство, библейское учение, расширение возможностей, прозрачность, стандарты подотчетности и устойчивая взаимозависимость.

Это рекомендация для:

Рассматривающегося на следующую позицию:

1. Назовите свое имя, отношения с кандидатом и отметьте, как давно вы знаете этого человека.
2. Какую должность занимал сотрудник и каковы были даты его работы?
3. Опишите обязанности, которые сотрудник выполнял на этой должности.
4. Как бы вы описали общую производительность этого человека?
5. Назовите десять описательных слов, описывающих характер этого человека.
6. Насколько хорошо этот человек ладил с коллегами (т.е. работал в команде) и выполнял задания?
7. Насколько хорошо этот человек следовал указаниям и выполнял задания?

8. Прокомментируйте способность этого человека принимать решения и работать самостоятельно.

9. Черты характера - Выделите один из пяти ответов, связанных с десятью категориями

Духовная жизнь	Отсутствует интерес	Ограниченная	Средняя	Развивающаяся	Зрелая
Целеустремленность	Отсутствует	Ограниченная	Средняя	Самостоятельный	Особо усердный
Обучаемость	Конфликтный	Самоуверенный	Открытый	Восприимчивый	Стремится учиться
Работа в команде (работа с другими людьми)	Конфликтный	Предпочитает работать в одиночку	Склонен к сотрудничеству	Умеет работать с разными людьми	Наиболее эффективен в командной работе
Настойчивость (в выполнении заданий)	Легко сдается или падает духом	Нуждается в помощи, чтобы довести дело до конца	Выполняет поставленные задачи	Проявляет упорство в большинстве обстоятельств	Проявляет упорство даже в трудной ситуации
Отзывчивость (к нуждам других)	Равнодушный	Медленно чувствует чувства других	Достаточно отзывчивый	Понимающий и вдумчивый	Проницательный и внимательный
Лидерство (способность вдохновлять других)	Не прилагает усилий, чтобы руководить	Пытается, но не обладает лидерскими способностями	Имеет некоторые перспективы руководить	Хорошие лидерские способности	Выдающаяся способность руководить
Эмоциональная адаптация	Унылый	Напряженный, боязливый	Легко расстраивается	Самоконтролируемый	Здоровый, уверенный
Достижения	Делает то, что поручено	Начинает, но не всегда заканчивает	Соответствует средним требованиям	Находчивый и эффективный	Превосходные творческие способности
Управление	Расточительный	Может растрачивать некоторые ресурсы	Использует бюджет и ресурсы	Эффективный и результативный	Максимизирует бережливость и влияние

