

O que significa que o GTP adota uma abordagem de "Conselho como Governadores" para a governança?



## CINCO MODELOS DE GOVERNANÇA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO SEM FINS LUCRATIVOS

Conselho como Funcionários	Conselho como Gerentes	Conselho de Administração	Conselho de Governadores	Conselho como Conselheiros
<ul style="list-style-type: none"> <li>O conselho gasta a Maior parte do tempo <i>fazendo</i> o trabalho da organização</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>O conselho gasta a Maior parte do tempo <i>supervisionando</i> o trabalho da organização</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>O conselho gasta a Maior parte do tempo <i>dirigindo</i> o trabalho da organização</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>O conselho gasta a Maior parte do tempo <i>governando</i> o trabalho do organização</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>O conselho gasta a Maior parte do tempo <i>afirmando</i> o trabalho do organização</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Rendimento primário do conselho é <i>trabalho</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rendimento primário do conselho é <i>coordenação</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rendimento primário do conselho é <i>direção</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rendimento primário do conselho é <i>prestação de contas</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rendimento primário do conselho É apoio</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsabilidade legal reside no conselho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsabilidade legal reside no conselho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsabilidade legal reside no conselho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsabilidade legal reside no conselho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsabilidade legal reside no conselho</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Razões para organização existir são determinados pelo Conselho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Razões para organização existir são determinados pelo Conselho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Razões para organização existir são determinados pelo Conselho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Razões para organização existir são determinados pelo Conselho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Razões para organização existir são determinados pelo CEO</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Metas organizacionais e os objetivos são definidos Pelo conselho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Metas organizacionais e os objetivos são definidos Pelo conselho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Metas organizacionais e os objetivos são definidos Pelo conselho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Metas organizacionais e os objetivos são definidos Pelo CEO em planos dinâmicos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Metas organizacionais e os objetivos são definidos Pelo CEO em planos dinâmicos</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Estratégias para alcançar os objetivos organizacionais são desenvolvido Pelo conselho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estratégias para alcançar os objetivos organizacionais são desenvolvido Pelo conselho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estratégias para alcançar os objetivos organizacionais são desenvolvido pelo CEO e equipe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estratégias para alcançar os objetivos organizacionais são desenvolvido pelo CEO e equipe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estratégias para alcançar os objetivos organizacionais são desenvolvido pelo CEO e equipe</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Autoridade operacional Do dia a dia cabe ao conselho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Autoridade operacional Do dia a dia cabe ao CEO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Autoridade operacional Do dia a dia cabe ao CEO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Autoridade operacional Do dia a dia cabe ao CEO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Autoridade operacional Do dia a dia cabe ao CEO</li> </ul>

*Branco indica as responsabilidades do Conselho. Cinza indica as responsabilidades do CEO. Este gráfico de duas páginas é adaptado de um modelo criado por R. Terrence Jackson. Foi adaptado para o Conselho do GTP pelo Presidente e CEO, Gary G. Hoag, em 15 de agosto de 2019. Projeto revisado em 15 de outubro de 2019.*

<b>Conselho como Funcionários</b>	<b>Conselho como Gerentes</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Conselho de Governadores</b>	<b>Conselho como Conselheiros</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformidade com Leis federais e estaduais</li> <li>• Seguir Artigos de Incorporação</li> <li>• Deveres Fiduciários</li> <li>• Garantir o Depósito IRS 990</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformidade com Leis federais e estaduais</li> <li>• Seguir Artigos de Incorporação</li> <li>• Deveres Fiduciários</li> <li>• Garantir o Depósito IRS 990</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformidade com Leis federais e estaduais</li> <li>• Seguir Artigos de Incorporação</li> <li>• Deveres Fiduciários</li> <li>• Garantir o Depósito IRS 990</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformidade com Leis federais e estaduais</li> <li>• Seguir Artigos de Incorporação</li> <li>• Deveres Fiduciários</li> <li>• Garantir o Depósito IRS 990</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformidade com Leis federais e estaduais</li> <li>• Seguir Artigos de Incorporação</li> <li>• Deveres Fiduciários</li> <li>• Garantir o Depósito IRS 990</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Determinar a finalidade de organização</li> <li>• Escreva o propósito declaração</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Determinar a finalidade de organização</li> <li>• Escreva o propósito declaração</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Determinar a finalidade de organização</li> <li>• Escreva o propósito declaração</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Determinar a finalidade de organização</li> <li>• Aprovar a finalidade declaração</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Determinar a finalidade de organização</li> <li>• Escreva o propósito declaração com o CEO</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Představenstvo vypracuje roční dynamické plány</li> <li>• Opatření představenstva míří k cílům organizace, jak je uvedeno v Příručce zásad představenstva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Představenstvo vypracuje roční dynamické plány</li> <li>• Opatření představenstva míří k cílům organizace, jak je uvedeno v Příručce zásad představenstva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Představenstvo vypracuje roční dynamické plány</li> <li>• Opatření představenstva míří k cílům organizace, jak je uvedeno v Příručce zásad představenstva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Generální ředitel vypracuje roční dynamické plány</li> <li>• Generální ředitel informuje o dosahování cílů organizace, jak je uvedeno v Příručce zásad představenstva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Generální ředitel vypracuje roční dynamické plány</li> <li>• Generální ředitel informuje o dosahování cílů organizace, jak je uvedeno v Příručce zásad představenstva</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração anual de projetos da diretoria planos dinâmicos</li> <li>• Medidas do Conselho de Administração progresso em direção a metas organizacionais como delineado em Conselho</li> <li>• Manual de Políticas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração anual de projetos da diretoria planos dinâmicos</li> <li>• Medidas do Conselho de Administração progresso em direção a metas organizacionais como delineado em Conselho</li> <li>• Manual de Políticas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração anual de projetos da diretoria planos dinâmicos</li> <li>• Medidas do Conselho de Administração progresso em direção a metas organizacionais como delineado em Conselho</li> <li>• Manual de Políticas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rascunhos anuais do CEO planos dinâmicos</li> <li>• Relatórios anuais do CEO progresso em direção a metas organizacionais para</li> <li>• Diretoria conforme descrito em</li> <li>• Manual de Política da Diretoria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rascunhos anuais do CEO planos dinâmicos</li> <li>• Relatórios anuais do CEO progresso em direção a metas organizacionais para</li> <li>• Diretoria conforme descrito em</li> <li>• Manual de Política da Diretoria</li> </ul>

<b>Conselho como Funcionários</b>	<b>Conselho como Gerentes</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Conselho de Governadores</b>	<b>Conselho como Conselheiros</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Quais funcionários contratar e quando</li> <li>• Onde e quando engajar-se no trabalho</li> <li>• Como gastar o Dinheiro da organização servindo como orçamento gestores</li> <li>• Resolução de conflitos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Quais funcionários contratar e quando</li> <li>• Onde e quando engajar-se no trabalho</li> <li>• Como gastar o Dinheiro da organização servindo como orçamento gestores</li> <li>• Resolução de conflitos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Quais funcionários contratar e quando</li> <li>• Onde e quando engajar-se no trabalho</li> <li>• Como gastar o Dinheiro da organização dentro de parâmetros de orçamento aprovado</li> <li>• Conflito interno resolução</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Quais funcionários contratar e quando</li> <li>• Onde e quando engajar-se no trabalho</li> <li>• Como gastar o Dinheiro da organização dentro de parâmetros de orçamento aprovado</li> <li>• Conflito interno resolução</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Quais funcionários contratar e quando</li> <li>• Onde e quando engajar-se no trabalho</li> <li>• Como gastar o Dinheiro da organização dentro de parâmetros de orçamento aprovado</li> <li>• Conflito interno resolução</li> </ul>