



FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA DO EMPREGADOR

Propósito: Global Trust Partners (GTP) multiplica mordomos fiéis e mobiliza grupos de responsabilidade de pares para construir confiança e aumentar a doação generosa local para a obra de Deus.

Valores: Compromisso cristão, escuta, serviço humilde, diversidade global, parceria, ensino bíblico, capacitação, transparência, padrões de responsabilidade e interdependência sustentada.

Esta é uma referência para:

Buscando o cargo de:

1. Informe seu nome e indique há quanto tempo conhece o candidato para esta vaga.
2. Que posição o funcionário tinha e quais eram as datas de emprego?
3. Descreva as funções que o funcionário desempenhou neste cargo.
4. Como você descreveria o desempenho geral dessa pessoa?
5. Compartilhe dez palavras que descrevam o caráter dessa pessoa.
6. Quão bem essa pessoa se dava com colegas de trabalho (ou seja, trabalho em equipe) e realizava tarefas?
7. Quão bem esta pessoa seguia instruções e cumpria tarefas?
8. Comente sobre a capacidade dessa pessoa de tomar decisões e trabalhar de forma independente.



9. Traços de carácter - Por favor, destaque uma das cinco respostas ligadas às dez categorias

Características			Categorias		
Vida espiritual	Sem interesse	Baixo índice	Médio	Crescendo	Maduro
Propósito	Sem alvos	Vacilante	Médio	Autodirigido	grande zelo
Ensinável	Argumentativo	Opinião forte	Mente aberta	Receptivo	Ansioso para aprender
Trabalho em equipe	Causa atrito	Prefere trabalhar Sozinho	Normalmente Cooperativo	Capaz de trabalhar Com pessoas diferentes	Muito eficaz em trabalho em equipe
Perseverança (ao completar tarefas)	Desiste Facilmente	Precisa de ajuda pra completar	Faz suas tarefas	É persistente na maioria dos casos	É persistente na adversidade
Reatividade (às necessidades alheia)	Indiferente	Lento ao Perceber os sentimentos alheios	Razoável	Compreensivo	Percepção Aguçada e compreensivo/a
Liderança (habilidade para inspirar outros)	Sem esforço Para liderar	Tenta mas sem Habilidades de liderança	Tem Esperança de liderar	Boa habilidade Para liderar	Habilidade Incomum de liderança
Ajuste Emocional	Desanimado/a	Tenso e temeroso	Facilmente frustrado	Auto-controlado/a	Saudável e seguro
Conquistas	Faz o que foi atribuído	Começa mas Nem sempre termina	Atende as Exigências medianas	Habilidoso E efetivo	Habilidades Criativas avançadas
Mordomia	Gastador	Pode desperdiçar Alguns recursos	Utiliza o orçamento E recursos	Eficiente e efetivo	Maximiza a economia e impacto

10. O que você diria que são os maiores pontos fortes e áreas de melhoria deste funcionário?

11. Qual foi o motivo da saída? E você voltaria a empregar essa pessoa? Por que ou por que não?

12. Por favor, adicione quaisquer outros comentários que desejar sobre esta pessoa.