



PROCESSO DE SELEÇÃO DE MEMBROS DO CONSELHO

Processo de Seleção – 10 Passos

O processo seletivo a seguir visa auxiliar o GTP a identificar candidatos que tenham CARÁTER, COMPETÊNCIA e COMPROMISSO necessários para o serviço de conselho. Ao seguir as etapas, esperamos evitar que qualquer pessoa manipule o processo e ajudar a garantir que o GTP localize candidatos que atendam às necessidades de nossa Estrutura do Conselho.

1. Identificar os candidatos do conselho para nomeação em relação às necessidades de nossa matriz de conselho.
Oração: Deus, por favor, nos guie para candidatos que atendam às necessidades de nossa estrutura de conselho.
2. Solicitar Perfis de Conselho de Candidatos
Jejum: Deixe de lado seus desejos por quem deve servir e busque o coração de Deus. Leia Atos 13:1-3
3. Distribuir e analisar perfis para os membros atuais do conselho
Confesse: Deus, esta é a sua organização, não nossa. Mostre-nos quais candidatos devem ser convidados para o conselho.
4. Designar a Pessoa Responsável no Conselho para organizar os possíveis horários das Entrevistas via Zoom observando os Fusos Horários e enviar aos candidatos dois itens antes da entrevista: Manual de Políticas do Conselho e Formulário de Compromisso Anual do Membro do Conselho.
5. Determinar a disponibilidade de pelo menos dois membros independentes do conselho para a entrevista de zoom e confirme os detalhes
6. Nomear um Membro do Conselho como anotador da Entrevista Zoom
7. Os membros do conselho entrarão ao Zoom 5 a 10 minutos antes da entrevista para orar por sabedoria e determinar quem fará perguntas em cada uma dessas três áreas. Por favor, pergunte em cada entrevista:
 - (a) A jornada de fé cristã do Candidato para avaliar seu CARÁTER; e
 - (b) O histórico vocacional do Candidato para consulta de COMPETÊNCIAS; e
 - (c) O coração e o interesse do Candidato neste movimento global para avaliar seu COMPROMISSO em servir no conselho e reiterar especificamente a exigência de participar do Encontro Global a cada ano (mostrar datas).
8. Após a entrevista, os conselheiros que participaram da entrevista discutem a adequação e possíveis conflitos
9. Relatar as descobertas aos demais membros do Conselho
10. Nomeação do candidato do Conselho na próxima reunião do Conselho

MODELO DE ENTREVISTA

Membro do conselho / Pessoa indicada _____

Nome do candidato _____

CV Recebido / Perfil do candidato

Envio do Manual de Normas da Diretoria para o Candidato e o Formulário de Compromisso Anual de Membro da Diretoria para o Candidato

Ore por orientação / Jejeue por discernimento / Confesse a dependência em Deus com outros membros do conselho

Data da Reunião via Zoom _____

Membros do conselho presentes na reunião _____

Observações que resumem nossa consulta em três áreas:

- (a) A jornada de fé cristã do candidato para avaliar seu CARÁTER; e

- (b) Histórico vocacional do Candidato para consulta de COMPETÊNCIAS; e

- (c) O coração e o interesse do Candidato neste movimento global para avaliar seu COMPROMISSO em servir no conselho e, especificamente, reiterar a exigência de participar do Encontro Global a cada ano (mostrar datas).

Resumo das observações para consideração do Conselho pleno: