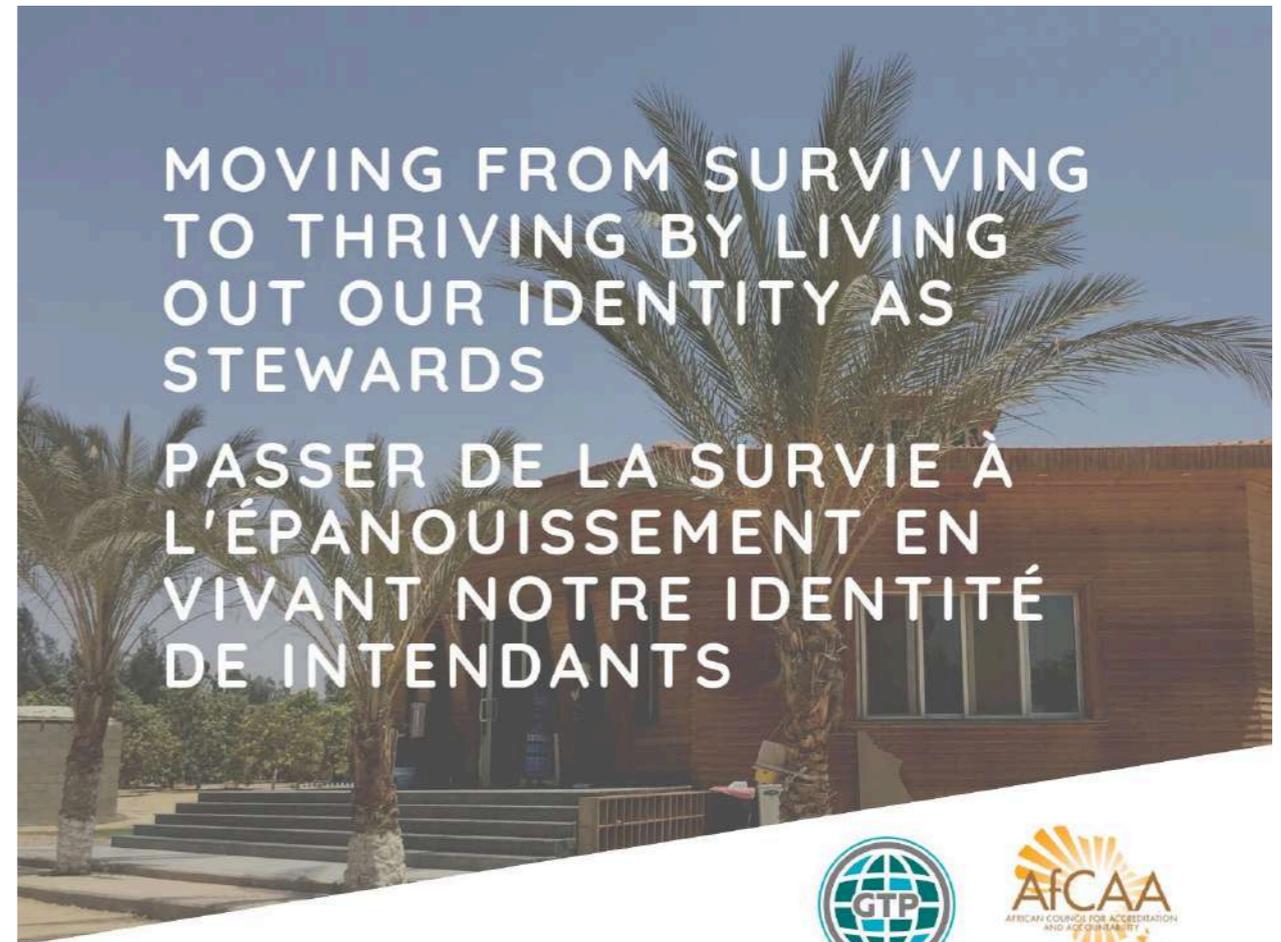


Welcome to the Webinar!

Bienvenue au webinaire!



Speakers | Conférenciers:
Gary Hoag, GTP CEO
Ereny Monir, GTP VPTE

Guests | Invités:
Jonathan Onigbinde, AfCAA Board / GTP RF, EPSA
Winnie Ojee-Njenga, AfCAA Executive Director
Younoussa Djao, GTP RF, Francophone Africa

21 May 2020 | 21 Mai 2020

4pm Kenya / 3pm Egypt / 2pm Nigeria / 1pm Côte d'Ivoire

Register for this 90-minute webinar at
Inscrivez-vous à ce webinaire de 90 minutes sur
afcaa.org/events

Speakers **Conférenciers**



ERENY MONIR

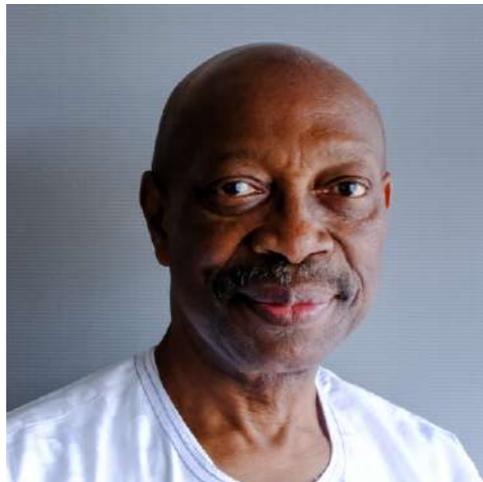
VP of Training & Empowerment
Global Trainer



GARY G. HOAG

GTP President & CEO

Guests **Invités**



JONATHAN ONIGBINDE

AfCAA Board, Vice Chair
GTP Regional Facilitator EPSA



WINNIE OJEE-NJENGA

AfCAA Executive Director



YOUNOUSSA DJAO

GTP Regional Facilitator
Francophone Africa

MOVING FROM SURVIVING TO THRIVING BY LIVING OUT OUR IDENTITY AS STEWARDS
PASSER DE LA SURVIE À L'ÉPANOUISSEMENT EN VIVANT NOTRE IDENTITÉ DE INTENDANTS

Overview

Aperçu

1

Gain a biblical perspective that brings peace in a time of panic

2

Have a mindset shift to live out our true identity to make this a new season of opportunity

3

Learn how standards can help your institution flourish

4

Discover how to use what you have in crisis with faithfulness and creativity to thrive

1

Acquérir une perspective biblique qui apporte la paix dans un temps de panique

2

Changez de mentalité pour vivre notre véritable identité afin d'en faire une nouvelle saison d'opportunités

3

Découvrez comment les normes peuvent aider votre institution à s'épanouir

4

Découvrez comment utiliser ce que vous avez en temps crise avec fidélité et créativité pour s'épanouir

1

Gain a biblical perspective that brings peace in a time of panic

1

Acquérir une perspective biblique qui apporte la paix dans un temps de panique

Mark 6:45-52 Marc 6:45-52

45 Immediately Jesus made his disciples get into the boat and go on ahead of him to Bethsaida, while he dismissed the crowd. **46** After leaving them, he went up on a mountainside to pray. **47** Later that night, the boat was in the middle of the lake, and he was alone on land. **48** He saw the disciples straining at the oars, because the wind was against them. Shortly before dawn he went out to them, walking on the lake. He was about to pass by them, **49** but when they saw him walking on the lake, they thought he was a ghost. They cried out, **50** because they all saw him and were terrified. Immediately he spoke to them and said, “Take courage! It is I. Don’t be afraid.” **51** Then he climbed into the boat with them, and the wind died down. They were completely amazed, **52** for they had not understood about the loaves; their hearts were hardened.

45 Aussitôt après, Jésus pressa ses disciples de remonter dans le bateau pour qu’ils le précèdent de l’autre côté du lac, vers Bethsaïda, pendant que lui-même renverrait la foule. **46** Après l’avoir congédiée, il se rendit sur une colline pour prier. **47** A la tombée de la nuit, le bateau se trouvait au milieu du lac et Jésus était resté seul à terre. **48** Il vit que ses disciples avaient beaucoup de mal à ramer, car le vent leur était contraire. Vers la fin de la nuit, il se dirigea vers eux en marchant sur les eaux du lac. Il voulait les dépasser. **49** Mais quand ils le virent marcher ainsi sur l’eau, ils crurent que c’était un fantôme et se mirent à pousser des cris. **50** En effet, tous l’avaient aperçu et étaient pris de panique. Aussitôt, il se mit à leur parler : Rassurez-vous, leur dit-il, c’est moi, n’ayez pas peur ! **51** Puis il monta auprès d’eux dans le bateau. Le vent tomba. Ils en furent frappés de stupeur. **52** Car ils n’avaient pas compris ce qui s’était passé au sujet des pains. Leur intelligence était aveuglée.

Panic in the Storm

La panique dans la tempête

- **Straining at the oars** - we focus on surviving on our own strength
- **Filled in fear in the storm** our misplaced trust shows in crisis
- **Wrong mindset about the loaves** - we have scarcity mindset related to provision
- **Hearts were hardened** - what happens when we go at it alone
- **L'épreuve des rames** - nous nous concentrons sur la survie de nos propres forces
- **Rempli de peur dans la tempête** - Le déplacement de notre confiance indique une crise
- **Mauvaise mentalité sur les pains** - nous avons une mentalité de rareté liée à la provision
- **Les cœurs étaient endurcis** - ce qui se passe lorsque nous y allons seuls

Mark 6:35-44 Marc 6:35-44

35 By this time it was late in the day, so his disciples came to him. “This is a remote place,” they said, “and it’s already very late. **36** Send the people away so that they can go to the surrounding countryside and villages and buy themselves something to eat.” **37** But he answered, “You give them something to eat.” They said to him, “That would take more than half a year’s wages! Are we to go and spend that much on bread and give it to them to eat?” **38** “How many loaves do you have?” he asked. “Go and see.” When they found out, they said, “Five—and two fish.” **39** Then Jesus directed them to have all the people sit down in groups on the green grass. **40** So they sat down in groups of hundreds and fifties. **41** Taking the five loaves and the two fish and looking up to heaven, he gave thanks and broke the loaves. Then he gave them to his disciples to distribute to the people. He also divided the two fish among them all. **42** They all ate and were satisfied, **43** and the disciples picked up twelve basketfuls of broken pieces of bread and fish. **44** The number of the men who had eaten was five thousand.

35 Il se faisait déjà tard. Ses disciples s’approchèrent de lui et lui dirent : Cet endroit est désert, et il est déjà tard. **36** Renvoie donc ces gens pour qu’ils aillent dans les hameaux et les villages des environs s’acheter de quoi manger. **37** Mais Jésus leur répondit : Donnez-leur vous-mêmes à manger ! Ils lui demandèrent : Faut-il que nous allions acheter pour deux cents pièces d’argent[a] de pain, et que nous le leur donnions à manger ? **38** Jésus reprit : Combien avez-vous de pains ? Allez voir ! Ils allèrent se renseigner et revinrent lui dire : Il y en a cinq, et deux poissons. **39** Alors il leur ordonna de faire asseoir la foule par groupes sur l’herbe verte. **40** Les gens s’installèrent par terre, par rangées de cent et de cinquante. **41** Jésus prit les cinq pains et les deux poissons, leva les yeux vers le ciel, prononça la prière de bénédiction ; il partagea les pains, et les donna aux disciples pour qu’ils les distribuent à la foule. Il partagea aussi les deux poissons entre tous. **42** Tout le monde mangea à satiété. **43** On ramassa les morceaux de pain qui restaient. Il y en eut douze paniers pleins. Il restait aussi des poissons. **44** Or, ceux qui avaient mangé ces pains étaient au nombre de cinq mille hommes.

Peace in the Savior

La paix dans le Sauveur

- **Put to work what you have -** What do you have in your hands?
- **Watch Jesus supply in groups -** He wants us to see that He can take care of each of us.
- **Find satisfaction in Jesus -** He wants us to grasp that abundant life is found in Him.
- **Trust Him to care for everyone -** He wants everyone to thrive, everywhere.
- **Mettez à profit ce que vous avez -** Qu'avez-vous entre les mains?
- **Regardez Jésus pourvoir en groupes -** Il veut que nous voyions qu'il peut prendre soin de chacun de nous.
- **Trouvez la satisfaction en Jésus -** Il veut que nous comprenions qu'une vie abondante se trouve en Lui.
- **Faites-lui confiance pour prendre soin de tout le monde -** Il veut que tout le monde s'épanouisse, partout.

Confession time

Temps de confession

Panic in the Storm

- Straining, fearful, wrong mindset, hard hearts

Peace in the Savior

- Put to work what you have, watch Jesus supply, find satisfaction, and trust in His abundant care

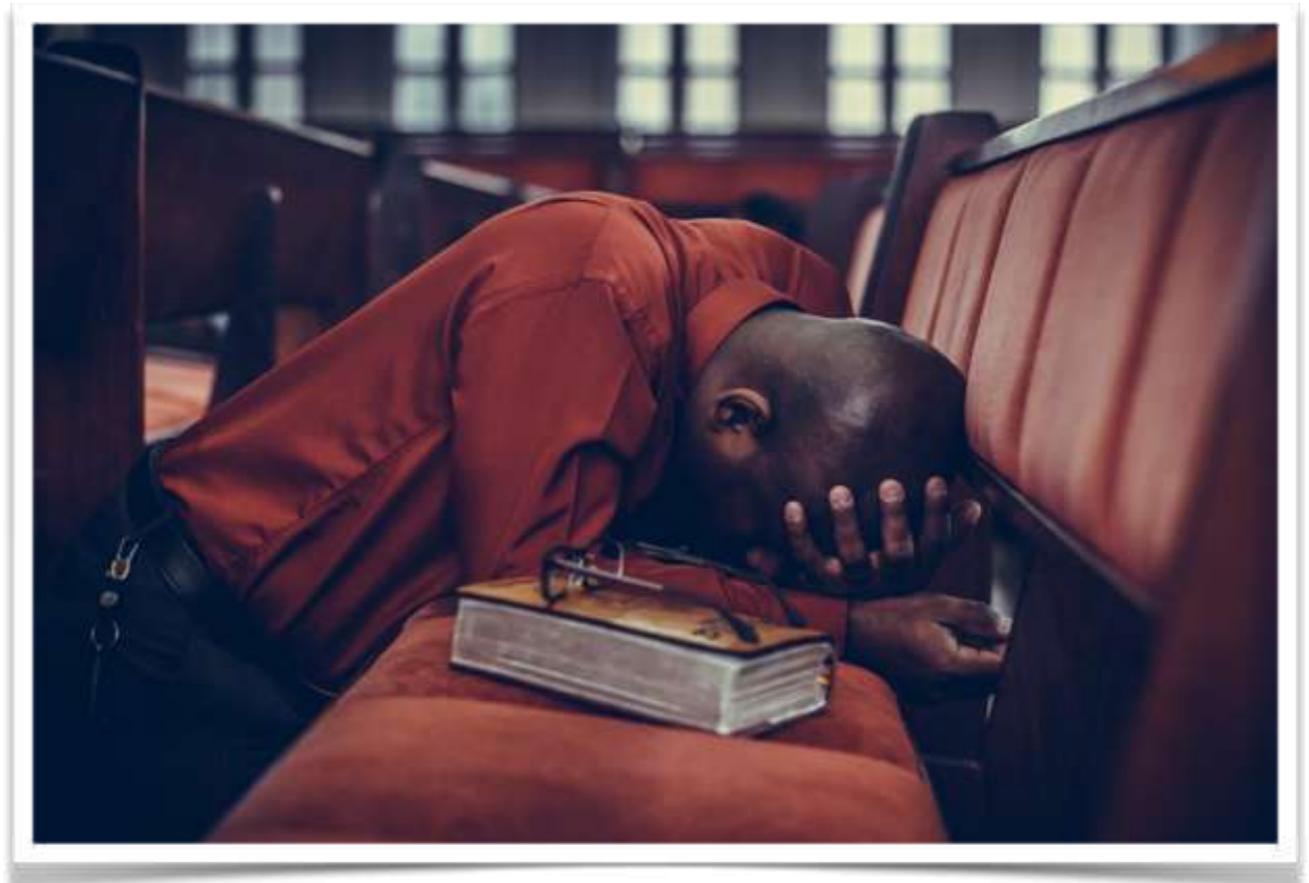
La panique dans la tempête

- Tendus, craintif, mauvaise mentalité, coeurs durs

La paix dans le Sauveur

- Mettez à profit ce que vous avez, Observez Jésus pourvoir, trouvez satisfaction et confiance en ses soins abondants

Lord have mercy...



Seigneur, aie pitié...

2

**Have a mindset shift to live out
our true identity to make this a
new season of opportunity**

2

**Changez de mentalité pour
vivre notre véritable identité
afin d'en faire une nouvelle
saison d'opportunités**

42 Jesus called them together and said, “You know that those who are regarded as rulers of the Gentiles lord it over them, and their high officials exercise authority over them. **43** Not so with you. Instead, whoever wants to become great among you must be your servant, **44** and whoever wants to be first must be slave of all. **45** For even the Son of Man did not come to be served, but to serve, and to give his life as a ransom for many.”

Mindset Shift

- **World** - Rank and status leads to lording over others and love money. We devalue the next generation as less important.
- **Disciples** - Jesus wants us to serve others sacrificially. He wants us to lift up those society says are below us, love them, serve them, and use money generously.

42 Alors Jésus les appela tous auprès de lui et leur dit : Vous savez ce qui se passe dans les nations : ceux que l’on considère comme les chefs politiques dominant sur leurs peuples et les grands personnages font peser leur autorité sur eux. **43** Il ne doit pas en être ainsi parmi vous. Au contraire : si quelqu’un veut être grand parmi vous, qu’il soit votre serviteur, **44** et si quelqu’un veut être le premier parmi vous, qu’il soit l’esclave de tous. **45** Car le Fils de l’homme n’est pas venu pour se faire servir, mais pour servir et donner sa vie en rançon pour beaucoup.

Changement de mentalité

Monde - Le rang et le statut conduisent à dominer les autres et à aimer l'argent. Nous dévaluons la prochaine génération comme moins importante.

Disciples - Jésus veut que nous servions les autres de manière sacrificielle. Il veut que nous élevions ces sociétés qui sont en dessous de nous, les aimons, les servons et utilisons généreusement l'argent.

MOVING FROM SURVIVING TO THRIVING BY LIVING OUT OUR IDENTITY AS STEWARDS
PASSER DE LA SURVIE À L'ÉPANOUISSEMENT EN VIVANT NOTRE IDENTITÉ DE INTENDANTS

Living Out Our True Identity

Vivre notre véritable identité

WE ARE...

STEWARDS (NOT OWNERS) “This, then, is how you ought to regard us: as servants of Christ and as those entrusted with the mysteries God has revealed. Now it is required that those who have been given a trust must prove faithful.” 1 Corinthians 4:1-2

CHOSEN AND SET APART (NOT FORGOTTEN) “But you are a chosen people, a royal priesthood, a holy nation, God’s special possession, that you may declare the praises of him who called you out of darkness into his wonderful light.” 1 Peter 2:9

CO-WORKERS (NOT COMPETITORS) “For we are co-workers in God’s service; you are God’s field, God’s building.” 1 Corinthians 3:9

VERY BOLD (NOT FEARFUL) “Therefore, since we have such a hope, we are very bold.” 2 Corinthians 3:12

NOUS SOMMES...

GÉRANTS (PAS PROPRIÉTAIRES) «Ainsi, qu’on nous considère comme de simples serviteurs de Christ, des intendants chargés des secrets de Dieu. Or, en fin de compte, que demande-t-on à des intendants ? Qu’ils accomplissent fidèlement la tâche qui leur a été confiée.» 1 Corinthiens 4:1-2

CHOISI ET MIS A PART (PAS OUBLIÉ) «Mais vous, vous êtes un peuple élu, une communauté de rois-prêtres, une nation sainte, un peuple que Dieu a pris pour sien, pour que vous célébriez bien haut les œuvres merveilleuses de celui qui vous a appelés à passer des ténèbres à son admirable lumière.» 1 Pierre 2:9

COLLABORATEURS (NON CONCURRENTS) «Car nous travaillons ensemble au service de Dieu, et vous, vous êtes le champ qu’il cultive. Ou encore : vous êtes l’édifice qu’il construit.» 1 Corinthiens 3:9

TRES AUDACIEUX (PAS PEUREUX) «Cette espérance nous remplit d’assurance.» 2 Corinthiens 3:12

MOVING FROM SURVIVING TO THRIVING BY LIVING OUT OUR IDENTITY AS STEWARDS
PASSER DE LA SURVIE À L'ÉPANOUISSEMENT EN VIVANT NOTRE IDENTITÉ DE INTENDANTS

Living Out Our True Identity

Vivre notre véritable identité

WE ARE...

ADOPTED INTO GOD'S FAMILY (NOT ORPHANS) “The Spirit you received does not make you slaves, so that you live in fear again; rather, the Spirit you received brought about your adoption to sonship. And by him we cry, ‘Abba, Father.’” Romans 8:15

CHILDREN OF GOD (NOT OUTCASTS) “See what great love the Father has lavished on us, that we should be called children of God! And that is what we are! The reason the world does not know us is that it did not know him.” 1 John 3:1

GOD'S HANDIWORK (NOT INSIGNIFICANT) “For we are God's handiwork, created in Christ Jesus to do good works, which God prepared in advance for us to do.” Ephesians 2:10

NOUS SOMMES...

ADOPTÉ DANS LA FAMILLE DE DIEU (PAS DES ORPHELINS) «En effet, vous n'avez pas reçu un Esprit qui fait de vous des esclaves et vous ramène à la crainte : non, vous avez reçu l'Esprit en conséquence de votre adoption[a] par Dieu comme ses fils et ses filles. Car c'est par cet Esprit que nous crions : Abba c'est-à-dire Père !». Romains 8:15

ENFANTS DE DIEU (PAS DES PARIAS) «Voyez combien le Père nous a aimés pour que nous puissions être appelés enfants de Dieu – et nous le sommes ! Voici pourquoi le monde ne nous reconnaît pas : c'est parce qu'il n'a pas reconnu Dieu.» 1 Jean 3:1

UNE OEUVRE DE DIEU (PAS INSIGNIFIANT) «Ce que nous sommes, nous le devons à Dieu ; car par notre union avec Jésus-Christ, Dieu nous a créés pour une vie riche d'œuvres bonnes qu'il a préparées à l'avance afin que nous les accomplissions.» Éphésiens 2:10

MOVING FROM SURVIVING TO THRIVING BY LIVING OUT OUR IDENTITY AS STEWARDS
PASSER DE LA SURVIE À L'ÉPANOUISSEMENT EN VIVANT NOTRE IDENTITÉ DE INTENDANTS

Fasting time

Temps de jeûne

Mindset Shift

- Set aside rank and status
- Take the posture of a servant

Living Out Our True Identity. We are...

- Stewards not owners
- Chosen and set apart not forgotten
- Very bold not fearful
- Co-workers not competitors
- Adopted not orphans
- Children of God not outcasts
- God's handiwork not insignificant

Fasting: play a part in a bigger story

Changement de mentalité

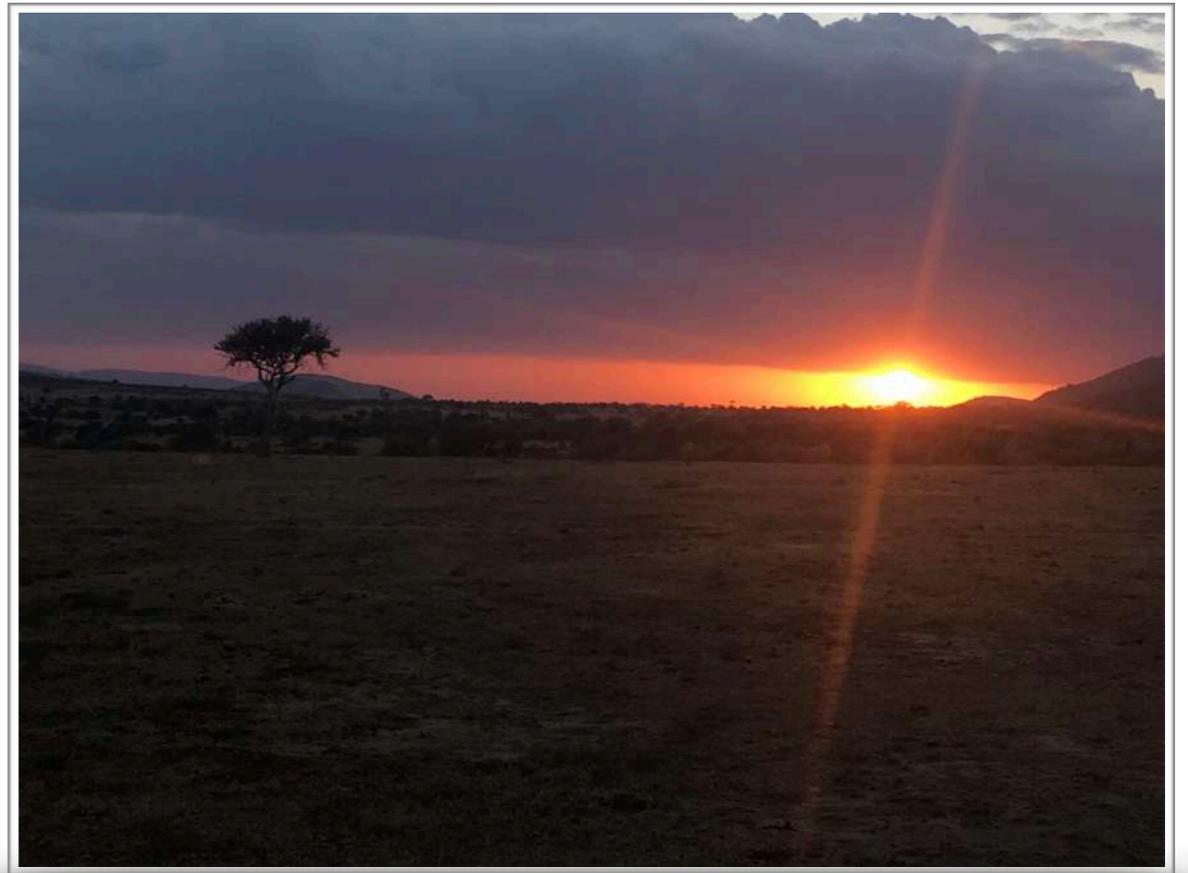
- Mettre de côté le rang et le statut
- Prendre la posture d'un serviteur

Vivre notre véritable identité. Nous sommes...

- Des intendants et non des propriétaires
- Choisis et mis à part, pas oubliés
- Très audacieux, pas craintif
- Des collègues et non des concurrents
- Adoptés et non orphelins
- Les enfants de Dieu ne sont pas des parias
- L'œuvre de Dieu n'est pas insignifiante

Le jeûne : jouer un rôle dans une histoire plus vaste

God, help us live out our true identity



Dieu, aide-nous à vivre notre véritable identité

MOVING FROM SURVIVING TO THRIVING BY LIVING OUT OUR IDENTITY AS STEWARDS
PASSER DE LA SURVIE À L'ÉPANOUISSEMENT EN VIVANT NOTRE IDENTITÉ DE INTENDANTS

La panique dans la tempête

- Des efforts pour survivre
- Remplis de peur
- Mauvaise mentalité concernant la provision
- Cœurs durs

La paix dans le Sauveur

- Mettez à profit ce que vous avez
- Regarder Jésus pourvoir
- Trouver une satisfaction abondante
- Confiance en ses soins abondants

Confession

Changement de mentalité

- Mettre de côté le rang et le statut
- Prendre la posture d'un serviteur

Vivre notre véritable identité. Nous sommes...

- Des intendants et non des propriétaires
- Choisis et mis à part, pas oubliés
- Très audacieux, pas craintif
- Des collègues et non des concurrents
- Adoptés et non orphelins
- Les enfants de Dieu ne sont pas des parias
- L'œuvre de Dieu n'est pas insignifiante

Le jeûne : jouer un rôle dans une histoire plus vaste

Panic in the Storm

- Straining to survive
- Filled in fear
- Wrong mindset about provision
- Hard hearts

Peace in the Savior

- Put to work what you have
- Watch Jesus supply
- Find abundant satisfaction
- Trust in His abundant care

Confession

Mindset Shift

- Set aside rank and status
- Take the posture of a servant

Living Out Our True Identity. We are...

- Stewards not owners
- Chosen and set apart not forgotten
- Very bold not fearful
- Co-workers not competitors
- Adopted not orphans
- Children of God not outcasts
- God's handiwork not insignificant

Fasting

Sommaire Summary

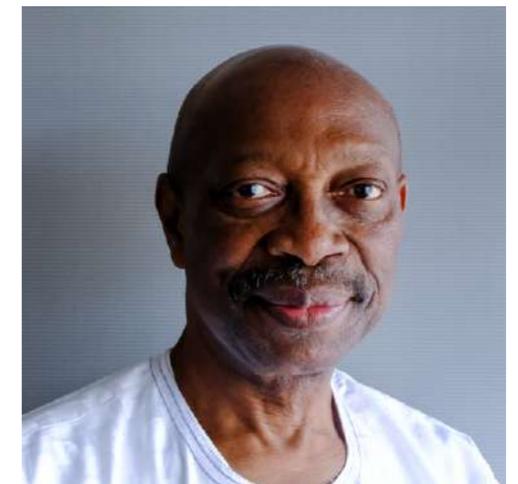
Commentaires

Comments

Comment cette perspective biblique et ce changement de mentalité liés au fait de vivre notre véritable identité en font-ils une nouvelle saison d'opportunités?

How does this biblical perspective and mindset shift linked to living out our true identity make this a new season of opportunity?

Jonathan Onigbinde



Commentaires Comments

Comment cette perspective biblique et ce changement de mentalité liés au fait de vivre notre véritable identité en font-ils une nouvelle saison d'opportunités?

How does this biblical perspective and mindset shift linked to living out our true identity make this a new season of opportunity?

Winnie Ojee-Njenga



Commentaires

Comments

Comment cette perspective biblique et ce changement de mentalité liés au fait de vivre notre véritable identité en font-ils une nouvelle saison d'opportunités?

How does this biblical perspective and mindset shift linked to living out our true identity make this a new season of opportunity?

Younoussa Djao



3

**Learn how standards can help
your institution flourish**

3

**Découvrez comment les
normes peuvent aider votre
institution à s'épanouir**

Standards in NT and Today

Normes dans NT et aujourd'hui

1. Paul gave **consistent directions** about giving across the ancient world (1 Corinthians 16:1-2) CCFK, South Korea - www.ccfk.or.kr **Doctrinal Foundation.**
2. Charitable giving is handled by **credentialed people** (1 Corinthians 16:3-4) CCCC, Canada – www.cccc.org **Learning and Innovation**
3. Give thanks when God raises up people with a **concern for the faithful administration** of charitable giving (2 Corinthians 8:16-17) CONFIABLE, Guatemala. **Talent Management.**

1. Paul a donné des **instructions cohérentes** sur les dons à travers le monde antique (1 Corinthiens 16:1-2) CCFK, Corée du Sud - www.ccfk.or.kr. **Fondation doctrinale.**
2. Les dons de charité sont gérés par des **personnes accréditées** (1 Corinthiens 16:3-4) CCCC, Canada - www.cccc.org. **Apprentissage et innovation.**
3. Rendez grâces lorsque Dieu suscite des gens **soucieux de l'administration fidèle** des dons de charité (2 Corinthiens 8:16-17) CONFIABLE, Guatemala. **Gestion des talents.**

Standards in NT and Today

Normes dans NT et aujourd'hui

4. God's honor is preserved when giving is handled with **financial controls** (2 Corinthians 8:18-19) CCTA, Philippines – www.cctaspace.com. **Financial Management and Disclosure.**

5. God's servants **avoid criticism** with faithful gift administration (2 Corinthians 8:20) EFAC, India – www.efacindia.com. **Cultural Differences, Acceptance, and Interdependence**

4. L'honneur de Dieu est préservé lorsque le don est géré par des contrôles financiers (2 Corinthiens 8:18-19) CCTA, Philippines - www.cctaspace.com. **Gestion financière et divulgation.**

5. Les serviteurs de Dieu évitent les critiques grâce à une administration fidèle des dons (2 Corinthiens 8:20) EFAC, Inde - www.efacindia.com. **Différences culturelles, acceptation et interdépendance.**

Standards in NT and Today

Normes dans NT et aujourd'hui

6. God's servants follow standards to **comply with laws and honor God** (2 Corinthians 8:21) CMASC, www.cmasc.net.au. Australia
Leadership and Governance

7. Affix a seal to **build confidence** in people to participate in God's work (Romans 15:28) ECFA, USA – www.ecfa.org. **Resource Mobilization.**

6. Les serviteurs de Dieu suivent les normes pour **se conformer aux lois et honorer Dieu** (2 Corinthiens 8:21) CMASC, Australie - www.cmasc.net.au. **Leadership et gouvernance.**

7. Apposez un sceau pour renforcer la confiance des gens dans leur participation à l'œuvre de Dieu (Romains 15:28) ECFA, USA - www.ecfa.org. **Mobilisation des ressources.**

Prayer time

Temps de prière

God help us do our part

- give consistent directions
- enlist credentialed people
- be concerned with faithfulness
- use financial controls
- avoid criticism
- comply with laws and honor God
- build confidence to give

Dieu nous aide à faire notre part

- donner des directions cohérentes
- enrôler des personnes accréditées
- être soucieux de la fidélité
- utiliser des contrôles financiers
- éviter la critique
- respecter les lois et honorer Dieu
- construire la confiance pour donner

We commit to doing our part



Nous nous engageons à faire notre part

MOVING FROM SURVIVING TO THRIVING BY LIVING OUT OUR IDENTITY AS STEWARDS
PASSER DE LA SURVIE À L'ÉPANOUISSEMENT EN VIVANT NOTRE IDENTITÉ DE INTENDANTS

4

Discover how to use what you have in crisis with faithfulness and creativity to thrive

4

Découvrez comment utiliser ce que vous avez en temps crise avec fidélité et créativité pour s'épanouir

Choose the Way of Faithfulness

Choisissez la voie de la fidélité

Help the ministry stay on track

1. Doctrinal Foundation **Tip: Put Scripture in the Heart of the Meeting**
2. Leadership and Governance **Tip: Have a functional and serving board. Have leadership do reports for accountability and building trust.**
3. Talent Management **Tip: Care for Staff with Justice and Fairness**
4. Learning and Innovation **Tip: Train and develop staff with online tools and enlist volunteers with expertise.**

Aidez le ministère à garder le cap

1. Fondement doctrinal **conseil: Mettre l'Écriture au cœur de la rencontre**
2. Leadership et gouvernance **Conseil: Avoir un conseil fonctionnel et de service. Demandez au leadership de rédiger des rapports pour rendre des comptes et instaurer la confiance.**
3. Gestion des talents **Conseil: prendre soin du personnel avec justice et équité**
4. Apprentissage et innovation **Conseil: Former et développer le personnel avec des outils en ligne et enrôler des bénévoles avec expertise.**

Choose the Way of Faithfulness

Choisissez la voie de la fidélité

5. Cultural Differences, Acceptance, and Interdependence **Tip: See differences as opportunities to learn new things (JOE)**
 6. Financial Management and Disclosure **Tip: Handle cash 2x2 and have outside review of financials**
 7. Resource Mobilization **Tip: Depend on God, communicate with transparency, honesty and humility, inviting people to participate with what they have.**
5. Différences culturelles, acceptation et interdépendance **Conseil: voyez les différences comme des occasions d'apprendre de nouvelles choses (JOE)**
 6. Gestion financière et Publication. **Conseil: manipulez l'argent liquide 2x2 et faire examiner par un organisme financier extérieur**
 7. Mobilisation des ressources **Conseil: Dépendez de Dieu, communiquez avec transparence, honnêteté et humilité, en invitant les gens à participer avec ce qu'ils ont.**

What parts of your house need to be put in order to get AfCAA accredited?

Quelles parties de votre maison doivent être mises en place pour obtenir l'accréditation de AfCAA ?

Chart the Course in the Storm

Tracer la voie dans la tempête

27 On the fourteenth night we were still being driven across the Adriatic Sea, when about midnight the sailors sensed they were approaching land. **28** They took soundings and found that the water was a hundred and twenty feet deep. A short time later they took soundings again and found it was ninety feet deep. **29** Fearing that we would be dashed against the rocks, they dropped four anchors from the stern and prayed for daylight. Paul in Acts 27:27-29

- **Assess the situation** – How has the storm impacted the pursuit of your purpose?
- **Use what you have with creativity** - Don't focus on what you don't have! What do you have? What can you do with it?
- **Act with courage** – What steps can you take for you and others?
- **Depend on God** – What is the role of prayer in your life and leadership? How are you rallying others to join you in prayer?

27 C'était la quatorzième nuit que nous étions ainsi ballottés sur l'Adriatique quand, vers le milieu de la nuit, les marins ont eu l'impression qu'on approchait d'une terre. **28** Ils ont jeté la sonde et ont découvert que le fond était à trente-sept mètres. Un peu plus loin, ils ont recommencé et trouvé le fond à vingt-huit mètres. **29** Comme ils avaient peur de voir le bateau s'écraser sur quelque récif, ils ont jeté quatre ancres à l'arrière en attendant avec impatience la venue du jour. Paul dans Actes 27:27-29

- **Évaluez la situation** - Quel impact la tempête a-t-elle eu sur la poursuite de votre objectif?
- **Utilisez ce que vous avez avec créativité** - Ne vous concentrez pas sur ce que vous n'avez pas! Qu'est-ce que tu as? Que pouvez-vous en faire?
- **Agissez avec courage** - Quelles mesures pouvez-vous prendre pour vous et les autres?
- **Dépend de Dieu** - Quel est le rôle de la prière dans votre vie et votre leadership? Comment rassemblez-vous les autres pour vous rejoindre dans la prière?

Discerner la voie à suivre pour s'épanouir

Choose the Way of Faithfulness

- Help the ministry stay on track
- What parts of your house need to be put in order to get AfCAA accredited?

Chart the Course in the Storm

- Assess the situation
- Use what you have with creativity
- Act with courage
- Depend on God

Choisissez la voie de la fidélité

- Aidez le ministère à garder le cap
- Quelles parties de votre maison doivent être mises en place pour obtenir l'accréditation AfCAA?

Tracer la voie dans la tempête

- Évaluer la situation
- Utilisez ce que vous avez avec créativité
- Agissez avec courage
- Dépendre de Dieu

Lord, what steps should I take?



Seigneur, quelles mesures dois-je prendre?

Dieu nous aide à faire notre part

- donner des directions cohérentes
- enrôler des personnes accréditées
- être soucieux de la fidélité
- utiliser des contrôles financiers
- éviter la critique
- respecter les lois et honorer Dieu
- construire la confiance pour donner

Prière

Choisissez la voie de la fidélité

- Aidez le ministère à garder le cap
- Quelles parties de votre maison doivent être mises en place pour obtenir l'accréditation de AfCAA ?

Tracer la voie dans la tempête

- Évaluer la situation
- Utilisez ce que vous avez avec créativité
- Agissez avec courage
- Dépendre de Dieu

Discerner la façon de prospérer prochaines étapes?

God help us do our part

- give consistent directions
- enlist credentialed people
- be concerned with faithfulness
- use financial controls
- avoid criticism
- comply with laws and honor God
- build confidence to give

Prayer

Choose the Way of Faithfulness

- Help the ministry stay on track
- What parts of your house need to be put in order to get AfCAA accredited?

Chart the Course in the Storm

- Assess the situation
- Use what you have with creativity
- Act with courage
- Depend on God

Discern the Way to Thrive Next Steps?

Sommaire Summary



**What steps
will you take?**

**Quelles
mesures allez-
vous prendre?**

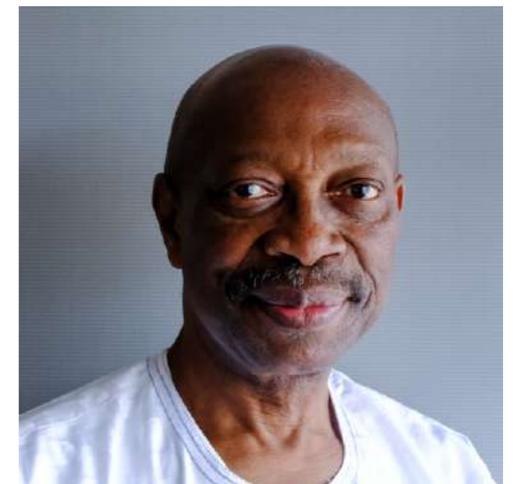
Comments

Commentaires

Et si les ministères africains suivaient le modèle biblique des normes et agissaient avec courage et créativité en cas de crise?

What if ministries in Africa followed the biblical pattern of standards and acted with courage and creativity in crisis?

Jonathan Onigbinde



Comments

Commentaires

Et si les ministères africains suivaient le modèle biblique des normes et agissaient avec courage et créativité en cas de crise?

What if ministries in Africa followed the biblical pattern of standards and acted with courage and creativity in crisis?

Winnie Ojee-Njenga



Comments

Commentaires

Et si les ministères africains suivaient le modèle biblique des normes et agissaient avec courage et créativité en cas de crise?

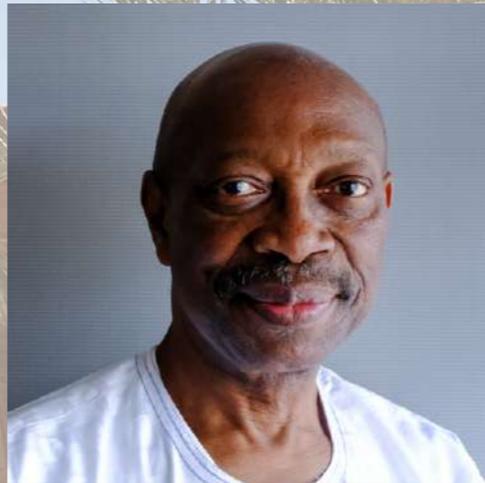
What if ministries in Africa followed the biblical pattern of standards and acted with courage and creativity in crisis?

Younoussa Djao



Comments or Questions

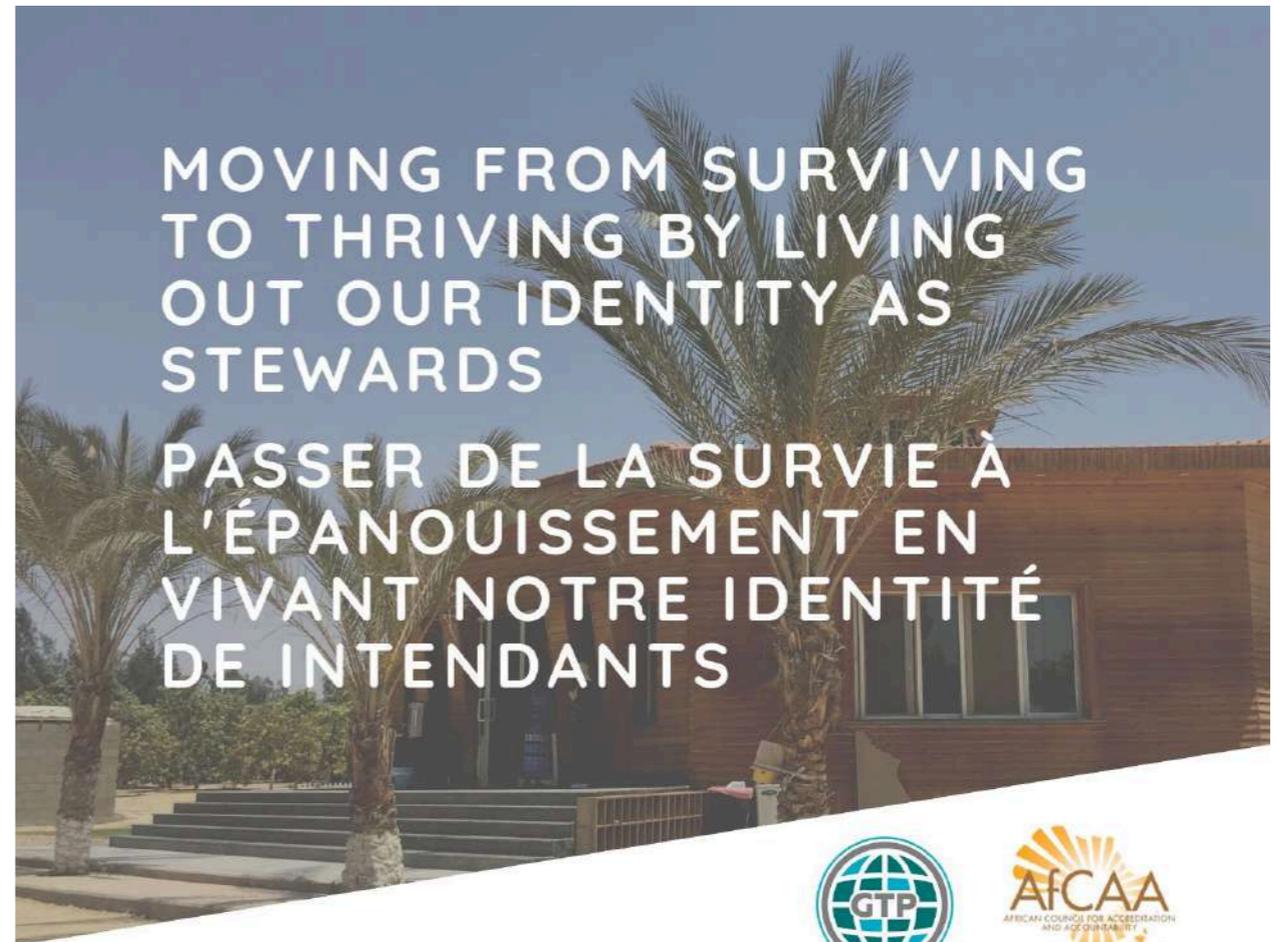
Commentaires ou questions



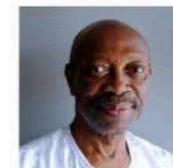
**What steps
will you take?**

**Quelles
mesures allez-
vous prendre?**

**Thanks for joining us.
Apply the teaching.
Visit gtp.org or
afcaa.org for more
information.**



**Merci de vous joindre
à nous. Appliquez
l'enseignement.
Visitez gtp.org ou
afcaa.org pour plus
d'informations.**



Speakers | Conférenciers:
Gary Hoag, GTP CEO
Ereny Monir, GTP VPTE

Guests | Invités:
Jonathan Onigbinde, AfCAA Board / GTP RF, EPSA
Winnie Ojee-Njenga, AfCAA Executive Director
Younoussa Djao, GTP RF, Francophone Africa

21 May 2020 | 21 Mai 2020

4pm Kenya / 3pm Egypt / 2pm Nigeria / 1pm Côte d'Ivoire

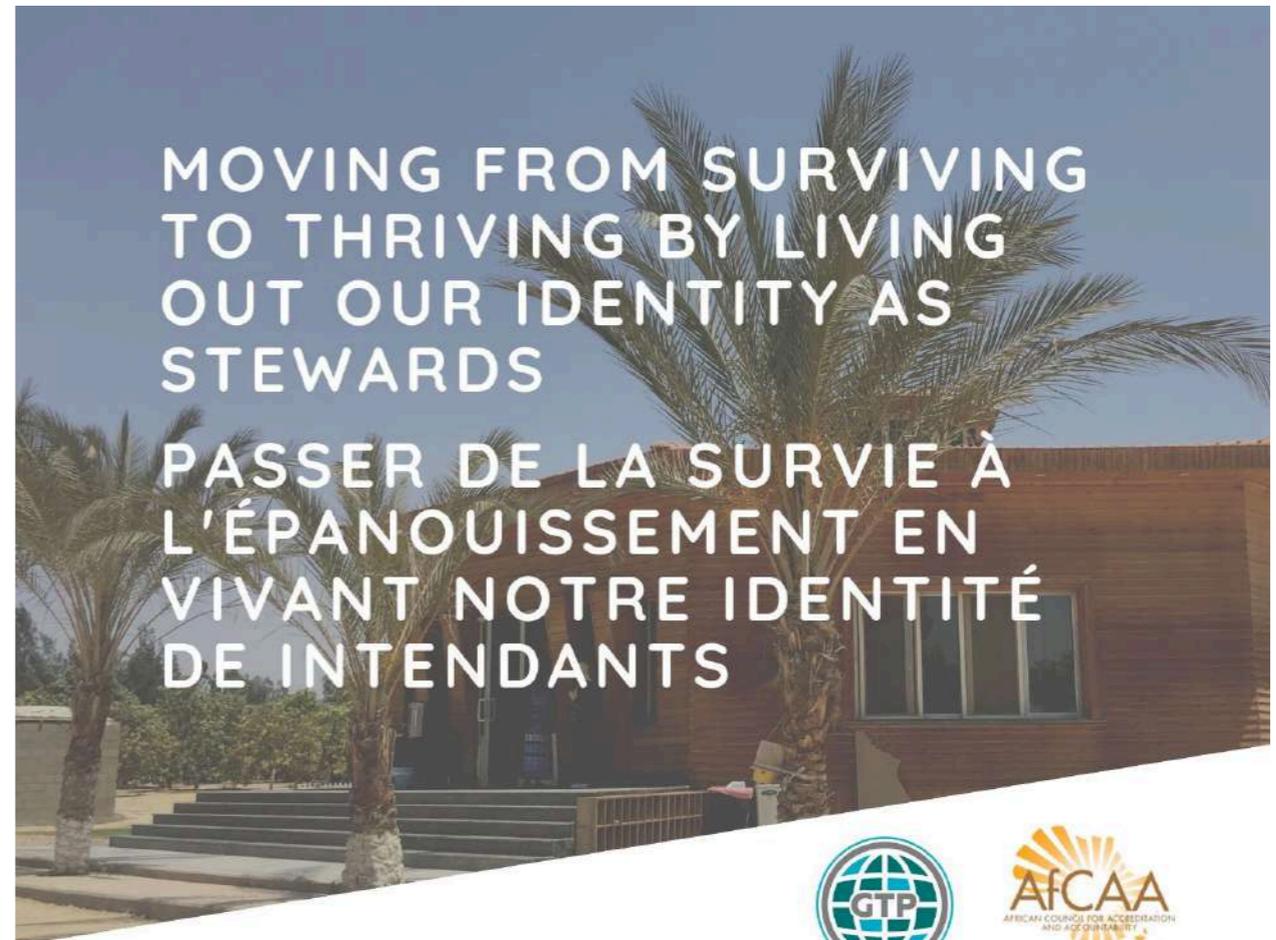
Register for this 90-minute webinar at
Inscrivez-vous à ce webinaire de 90 minutes sur
afcaa.org/events

**Email impact stories
to mail@gtp.org and
info@afcaa.org**

Share the Recording!

**Envoyez les histoires
d'impact par e-mail à
mail@gtp.org et
info@afcaa.org**

**Partagez
l'enregistrement!**



Speakers | Conférenciers:
Gary Hoag, GTP CEO
Ereny Monir, GTP VPTE

Guests | Invités:
Jonathan Onigbinde, AfCAA Board / GTP RF, EPSA
Winnie Ojee-Njenga, AfCAA Executive Director
Younoussa Djao, GTP RF, Francophone Africa

21 May 2020 | 21 Mai 2020

4pm Kenya / 3pm Egypt / 2pm Nigeria / 1pm Côte d'Ivoire

Register for this 90-minute webinar at
Inscrivez-vous à ce webinaire de 90 minutes sur
afcaa.org/events